



COMUNE DI POMARANCE

PROVINCIA DI PISA

VERBALE DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 232 DEL 29/12/2021

OGGETTO: DOTAZIONE ORGANICA, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEденZE DI PERSONALE ED APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2022-2023-2024.

L'anno **2021** il giorno **29** del mese di **Dicembre** alle ore 12.00 nella sala delle adunanze consiliari, si è riunita in seduta pubblica, sotto la presidenza della Sindaca e previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, la **Giunta Comunale**.

All'appello risultano:

Nominativo		Presente
ILARIA BACCI	Sindaco	SI
NICOLA FABIANI	Vice Sindaco	SI
PAOLA PIEROTTI	Consigliere_Ass	NO
ALESSANDRA SIOTTO	Assessore Esterno	SI
PATRIZIO PASCO	Assessore Esterno	SI

Partecipa il Segretario Comunale ELEONORA BURCHIANTI, che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, la Sig.ra ILARIA BACCI, Sindaco, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Premesso che:

- con Delibera del 31 gennaio 2020 il Consiglio dei Ministri ha dichiarato lo stato di emergenza su tutto il territorio nazionale, relativo al rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili, fino a tutto il 31 luglio 2020;
- con Delibera del Consiglio dei Ministri del 29 luglio 2020 si è proceduto ad estendere lo stato di emergenza nazionale per agente virale trasmissibile Covid-19 sino al 15 ottobre 2020;
- con Decreto Legge 07 ottobre 2020, n. 125 con cui si è proceduto ad estendere lo stato di emergenza nazionale per agente virale trasmissibile Covid-19 sino al 31 gennaio 2021;
- con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 13 ottobre 2020 si è proceduto a dare esecuzione all'estensione dello stato di emergenza nazionale per agente virale trasmissibile Covid-19 sino al 31 gennaio 2021 come da Decreto Legge 125/2020;
- con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 3 Novembre 2020 sono state definite nuove misure per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da Covid-19 suddividendo in particolare il Paese in aree di rischio in particolare;
- con Decreto Legge 23 luglio 2021, n. 105 lo stato di emergenza epidemiologica è stato prorogato al 31 dicembre 2021;

Richiamato in particolare l'art.73 del D.L. n. 18/2020, convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27, e ss.mm. ed ii. ai sensi del quale, allo scopo di contenere la diffusione del virus COVID-19 e fino alla data di cessazione dello stato di emergenza, è consentito alle Giunte Comunali di riunirsi in video conferenza, purché siano adottati sistemi idonei ad identificare con certezza i partecipanti sia assicurata la regolarità dello svolgimento delle sedute e venga garantito lo svolgimento delle funzioni proprie del Segretario Comunale come previsto dall'articolo 97 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. ed ii.;

Richiamato altresì il decreto sindacale n. 5 assunto in data 10.04.2020, con il quale sono state individuate le modalità di svolgimento delle sedute in video/audio conferenza;

Preso atto che:

- ha partecipato in presenza il Vice Segretario Comunale Eleonora Burchianti;
- sono stati presenti alla seduta, svoltasi alle ore 12:00 di oggi, in presenza, la Sindaca Ilaria Bacci e il Vicesindaco Nicola Fabiani, e in videoconferenza gli assessori Alessandra Siotto e Patrizio Pasco.

VOTAZIONI:

Il presente atto è approvato con il risultato della seguente votazione espressa per alzata di mano: assessori presenti n. 4; votanti n. 4; favorevoli n. 4; contrari n.0; astenuti n. 0.

Il presente atto è altresì dichiarato, con separata unanime votazione favorevole, **immediatamente eseguibile.**

Proposta n. 1088 del 28/12/2021

OGGETTO: DOTAZIONE ORGANICA, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE ED APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2022-2023-2024.

Il Responsabile del Settore Affari Generali propone il seguente testo:

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'articolo 39, comma 1 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

Visti:

- l'art. 33, comma 2, del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58, (nel seguito anche "DL34/2019") che ha introdotto, con decorrenza dalla data individuata in successivo decreto attuativo, un nuovo regime sulla determinazione della capacità assunzionale dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turn-over (cfr. art. 3, comma 5, del Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con Legge 11 agosto 2014, n. 114) e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;
- il decreto ministeriale attuativo del richiamato art. 33, comma 2, del DL34/2019, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 27 aprile 2020, (nel seguito, per brevità, anche "Decreto Attuativo"), con il quale, è stata tra l'altro disposta l'entrata in vigore del citato disposto normativo, a decorrere dal 20 aprile 2020;
- la Circolare Ministeriale esplicativa al citato Decreto Attuativo (cfr. Circolare del 13 maggio 2020 pubblicata in Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 226 del 11 settembre 2020);

Rilevato che:

- secondo quanto previsto dall'art. 33, comma 2, del DL 34/2019, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;
- in attuazione dell'art. 33, comma 2, del DL 34/2019, nella Tabella 1 del Decreto Attuativo sono individuati i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale dei comuni rispetto alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2 del medesimo decreto;

Dato atto che:

- i residenti del Comune di Pomarance, al 31 dicembre 2020, sono 5530 e pertanto l'Ente rientra nella fascia demografica "e) comuni con popolazione compresa tra 5.000 e 9.999 abitanti" della Tabella 1 del Decreto Attuativo, cui corrisponde un valore soglia (in termini

di rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti, al netto del FCDE - Fondo Crediti Dubbia Esigibilità) pari al 26,9%;

- il Comune di Pomarance si colloca al di sotto del suddetto valore soglia, in quanto il rapporto spesa di personale/entrate correnti, al netto del FCDE - calcolato sulla base dei dati degli ultimi rendiconti approvati - risulta pari a 22,83% (cfr. punto A.2 dell'Allegato "A");

Vista la Relazione Illustrativa Tecnico Finanziaria 2022-2024, contenente il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024, allegata sub lettera "A" al presente atto, nella quale sono analiticamente dettagliate le azioni da realizzare nel triennio 2022-2024;

Precisato che il Piano è stato elaborato in coerenza con la capacità assunzionale e con gli stanziamenti di bilancio;

Considerato che, dall'anno 2020, la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

1. abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dalla loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art. 9, comma 1-quinquies D.L. 24 giugno 2016, n. 113, convertito nella L. 160/2016) (paragrafo Conclusioni dell'allegato A);
2. abbiano adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art. 169, comma 3bis, del D. Lgs. 267/2000, n. 267, è unificato al Piano Esecutivo di Gestione;
3. abbiano rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296) (paragrafo B) Contenimento della spesa di personale, dell'Allegato A);
4. abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, D. Lgs. n. 165/2001 e art. 91 D. Lgs. n. 267/2000);
5. abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, D. Lgs. 165/2001) (paragrafo C) Dotazione organica);
6. abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, D. Lgs. n. 198/2006 e art. 6, comma 6, D. Lgs. n. 165/2001);
7. rispettino gli obblighi previsti dall'art. 9, comma 3 bis, D.L. 185/2008 e dall'art. 27 del D.L. n. 66/2014 in materia di certificazione del credito (paragrafo Conclusioni dell'Allegato A);

Dato atto:

- che ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016, convertito nella L. 160/2016, è stato approvato, con Delibera di Consiglio n. 86 del 30/12/2020, il bilancio preventivo per l'esercizio finanziario 2021 ed è in corso di approvazione il bilancio 2022-2024 annualità 2022;
- che ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016, convertito nella L. 160/2016, è stato approvato, con Delibera di Consiglio n. 23 del 29/04/2021, il conto consuntivo 2020;
- che con Delibera di Consiglio n. 43 del 30/09/2021 sono stati approvati i documenti relativi al c.d. conto consolidato relativo all'anno 2020;
- che ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016, convertito nella L. 160/2016, sono stati trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche i dati richiesti dalla citata disposizione nei termini previsti;

- che con Delibera di Giunta Comunale 16 del 10/02/2021, n. 35 dell'11/03/21 e n. 83 del 17/06/21 ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D. Lgs. n. 150/2009, è stato approvato e modificato il PEG per l'anno 2021;
- che nell'anno 2021 è stato rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale riguardo alla spesa media del triennio 2011/2013 pari ad € 1.609.232,91, e che tale osservanza è prevista per il 2022 e per gli anni successivi;
- che con delibera di Giunta Comunale è stato approvato il Piano di azioni positive (cd. P.A.P.) per il triennio 2022 - 2024, redatto ai sensi dell'art. 48 del Decreto Legislativo n. 198 del 2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n.246";
- che è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'articolo 27 del D.L. n. 66/2014;

Dato atto altresì degli esiti della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n.165/2001, da cui non sono emerse situazioni di personale in esubero, come da documentazione depositata agli atti dell'Ufficio Personale;

Verificato inoltre:

- la compatibilità del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024, con il nuovo vincolo di sostenibilità finanziaria ex art. 33, comma 2, del DL 34/2019 e con gli stanziamenti del bilancio di previsione 2021-2023 (paragrafo A4 Previsioni di spesa di personale ex articolo 33, comma 2, del D.L. 34/2019 dell'Allegato "A");
- che le previsioni di spesa per il personale flessibile per l'anno 2022, evidenziano (paragrafo "F" Lavoro Flessibile dell'Allegato "A") il rispetto del limite previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, come integrato dall'art. 11, comma 4bis, del D. Lgs. 26 giugno 2014, n. 90, convertito con L. 11 agosto 2014, n. 114, relativo all'obbligo di contenimento della spesa annua per lavoro flessibile nel limite della spesa per la medesima voce dell'anno 2009;

Tutto ciò premesso

Ritenuto di approvare la Relazione Illustrativa Tecnico Finanziaria 2022-2024, contenente il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024 con le azioni di reclutamento e la dotazione organica ivi previste, Allegato A;

Precisato che i contenuti del Piano confermano quanto previsto dai precedenti provvedimenti di programmazione triennale del fabbisogno di personale, con riferimento alle previsioni assunzionali;

Acquisito il parere dell'organo di revisione economico finanziaria;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi del combinato disposto degli articoli 49, comma 1 e 147bis del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

Verificato che non sussiste obbligo di astensione per i Responsabili di cui all'art.49 del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i., nel caso di specie in quanto gli stessi non si trovano in posizione di conflitto d'interesse ai sensi delle disposizioni del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 30/03/2021;

Visto l'art. 134, comma 4 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

DELIBERA

1. di richiamare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
2. di approvare la Relazione Illustrativa Tecnico Finanziaria 2022-2024, contenente il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024, con le azioni di reclutamento e la dotazione organica ivi previste, che allegata sub lettera "A" viene a far parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di dare atto, altresì, che:
 - il Piano è stato elaborato in coerenza con la capacità assunzionale e gli stanziamenti di bilancio;
 - i contenuti del Piano confermano ed integrano quanto previsto dai precedenti provvedimenti di programmazione triennale del fabbisogno di personale;
4. di prendere atto del parere favorevole del Revisore dei Conti, previsto dall'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001;
5. di incaricare il competente Ufficio Personale all'inoltro del presente atto in informativa alle Rappresentanze Sindacali, ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
6. di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione Trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
7. di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni al Dipartimento della Funzione Pubblica, alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, in applicazione delle disposizioni del D. Lgs. n. 75/2017, ed alle modalità operative indicate dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n.18/2018;
8. di dare atto che la presente deliberazione è soggetta a pubblicazione all'Albo Pretorio on line per 15 gg. consecutivi e verrà inserita nella raccolta di cui all'art. 124 del D. Lgs. n.267/2000 e ss.mm. ed ii.;
9. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2021 / 1088**

Ufficio Proponente: **Ufficio Personale**

Oggetto: **DOTAZIONE ORGANICA, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEденZE DI PERSONALE ED APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2022-2023-2024.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 29/12/2021

Il Responsabile di Settore
Dott.ssa Burchianti Eleonora

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 29/12/2021

Responsabile del Servizio Finanziario
Nocetti Rodolfo

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL SINDACO
ILARIA BACCI

IL SEGRETARIO COMUNALE
ELEONORA BURCHIANTI

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Pomarance. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

BURCHIANTI ELEONORA in data 30/12/2021