

**Stampa Intero Modello in data : 20/7/2022**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2020
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 5609 - POMARANCE	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS PISA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X		X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X		X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 20/07/2022****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 14/09/2021****Aggiornamento T15/SICI concluso in data 19/07/2022****T15/SICI consuntivate in data 19/07/2022**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/07/2022 01:48:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	0	0	0,9	0,67	0	74.509	65.958	1.250	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	13	13	13	12,17	13	13	412.482	455.042	450.313	6.034	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	12	13	12	11,17	11,57	12,28	301.631	314.190	336.023	3.797	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	25	24	23	25,5	24,83	23,45	624.852	613.277	579.912	9.347	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0	1	1	0	0,06	0,5	0	1.517	14.500	0	0	0
<b>Totale</b>	51	51	49	49,74	50,13	49,24	1.413.474	1.449.984	1.381.998	19.178	0	0
				<b>Tabella 14</b>			<b>970.006</b>	<b>638.376</b>	<b>558.379</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>2.383.480</b>	<b>2.088.360</b>	<b>1.940.377</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/07/2022 01:48:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0,9	0,67	0	82.330	98.937	n.c.	43.115	43.307	n.c.	39.215	55.631	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.
<b>CATEGORIA D</b>	12,17	13	13	33.407	34.997	34.639	27.369	27.148	27.129	6.038	7.848	7.510	496	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	11,17	11,57	12,28	26.664	27.161	27.352	23.119	23.253	23.124	3.544	3.908	4.228	340	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	25,5	24,83	23,45	24.137	24.696	24.725	21.276	21.455	21.515	2.862	3.240	3.210	367	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0	0,06	0,5	0	25.639	29.000	0	24.659	23.980	0	980	5.020	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>49,74</b>	<b>50,13</b>	<b>49,24</b>	<b>28.026</b>	<b>28.930</b>	<b>28.036</b>	<b>23.576</b>	<b>23.642</b>	<b>23.419</b>	<b>4.450</b>	<b>5.287</b>	<b>4.617</b>	<b>386</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/07/2022 01:48:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	1	35	0	8	9	0	2	43	0	0
CATEGORIA D	10	9	8	35,7	34,33	46,13	8,9	7,56	7,63	5,5	6,78	13,88
CATEGORIA C	6	7	6	35,67	33,14	42,5	12,83	10,57	17,5	8	8,14	4
CATEGORIA B	19	18	17	32,84	38,33	43,53	4,95	7,83	7,41	7,26	7,06	11,35
RESTANTE PERSONALE	0	1	1	0	1	9	0	0	0	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	36	35	33	34,17	35,2	41,85	7,47	8,09	8,91	7,89	7	9,94

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/07/2022 01:48:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

### Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2018	2019	2020
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0
TOTALE	0	0	0

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2018	2019	2020		2018	2019	2020	valori annui lordi	2018	2019	2020
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	1,42	1	0,92	Retribuzioni, codice L105+P062	47.844	44.865	44.159	valore medio	33.693	44.865	47.999
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	20	31	19	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	477.323	133.382	26.967	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	23.866	4.303	1.419

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1153367	1374478	0	Differenze dovute ad imputazione effettuata su altri codici SIOPE
Totale T13	228631			
Assegno T14	10760			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>1392758</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	20767	20767	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	5178	5178	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	13976	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	397272	386779	0	Differenze dovute ad imputazione effettuata su altri codici SIOPE
P061 - IRAP	110533	117418	0	Differenze dovute ad imputazione effettuata su altri codici SIOPE



Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	41544	44159	0	Differenze dovute ad imputazione effettuata su altri codici SIOPE
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	12914	12914	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>1980966</b>	<b>1975669</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	71405	79	0	Differenze dovute ad imputazione effettuata su altri codici SIOPE
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>1909561</b>	<b>1975590</b>	<b>0</b>	

# Commenti Organi Di Controllo

<b>Data sottoscrizione del modello da parte del presidente dell'Organo di Controllo interno:</b>		10/09/2021
<b>Commento:</b>	Visto il Conto Annuale 2021 presentato a questo Organo di controllo ai fini della sottoscrizione si prende atto delle evidenze quantitative rappresentate nella squadratura n. 6 - contrattazione integrativa superamento del limite 2016 - in particolare sulla scheda SICI e tabella 15; dà atto che l'Ente nel conteggio previsto dall'art. 23 c. 2 del D.lgs. 75/2017 ha considerato solamente la maggiorazione della retribuzione di posizione pari ad €. 6.135,00 escludendo gli emolumenti relativi alla Retribuzione di Posizione ed alla Retribuzione di Risultato che avrebbero portato l'importo del limite 2016 per la macrocategoria Segretario Comunale ad €. 29.280,00;	
<b>Sezione abilitata e utilizzabile solo in presenza della squadratura 6</b>		
<b>La squadratura 6 - mancato rispetto del limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 - è stata sottoposta all'organo di controllo che ne ha preso atto in apposito verbale:</b>	SI	

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SECRETARI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
<b>Totale risorse tabella 15</b>	17289	273623	290912
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	0	37299	37299
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	17289	236324	253613
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	6135	236324	242459
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>			<b>KO*</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

[x] La squadratura 6 - mancato rispetto del limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 - è stata sottoposta all'organo di controllo che ne ha preso atto in apposito verbale

(\*) L'intera istituzione è soggetta ad eccezione per il calcolo della squadratura poichè il collegio dei revisori o organo equivalente ha preso atto del superamento del limite

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**  
**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA :

Codice Fiscale : 00347520504

Telefono : 058862311

Email : personale@comune.pomarance.pi.it

Via : Piazza S. Anna

Numero Civico : 1

C.A.P. : 56045

Città? : POMARANCE

Provincia : PI

Codice Catastale : G804

Popolazione residente : 5577

Superficie(Kmq) : 227.71

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comunepomarance.it](http://www.comunepomarance.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
BURCHIANTI	ELEONORA	058862319	affarigenerali@comune.pomarance.pi.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
FRANCHI	RITA	058862373	r.franchi@comune.pomarance.pi.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	19
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1117
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	6
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	14500
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	1609233
INDICARE IL NUMERO DI DIPENDENTI POSTI IN ESEZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19	0

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

INDICARE IL NUMERO DEI GIORNI CONCESSI AI DIPENDENTI POSTI IN ESEZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19

0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PANICUCCI	FABIO	fabpanic@tin.it

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**



# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	4
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	7
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020),sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?	SI
Quanti LSU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	S?, annuale per l'anno di rilevazione
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Finanza,contabilita' e tributi	2
Trasparenza e anticorruzione	23
Sicurezza	50
Innovazione digitale	19
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	
Personale	7
Politiche sociali ed educative	10
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	11

Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>11802</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0



Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	1	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>27</b>	<b>21</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>28</b>	<b>21</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0,67	0,25	0	0	3	4	0	0	3	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4	1	2	2	4
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,67</b>	<b>0,25</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>19</b>	<b>6</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno						
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>SEGRETARIO A</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	1	0	1	0	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	2	0	1	0	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2



Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>49</b>

# T8 Dipendenti per Et 

Fasce dipendenti per et� da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	1	1	0	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	0	1	-	-	3

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>49</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	2	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	1	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	22	16	-	-	-	-	6	5	-	-	-	-	49

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	8	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D5	27	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	3	34
POSIZIONE ECONOMICA D4	38	34	0	1	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-	2	1	81
POSIZIONE ECONOMICA D3	92	60	5	48	-	-	42	0	-	-	7	0	-	-	-	-	-	-	5	4	263
POSIZIONE ECONOMICA D1	48	70	6	1	-	-	0	45	-	-	9	3	-	-	-	-	-	-	2	4	188
POSIZIONE ECONOMICA C5	6	55	3	31	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	0	3	103
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	26	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	0	3	32
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	26	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	30
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	97	0	12	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	0	7	119
POSIZIONE ECONOMICA C1	22	23	39	17	-	-	-	-	0	4	2	2	0	5	-	-	-	-	1	4	119
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	136	29	7	2	-	-	12	0	-	-	10	0	-	-	-	-	-	-	8	2	206
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	50	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	52
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	41	36	25	33	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	0	1	141

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	38	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	43
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	30	19	9	5	-	-	0	12	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	2	3	84
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	44	0	-	-	-	-	60	0	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	1	1	111
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	12	0	3	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	17
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	19	-	-	-	-	0	52	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	73
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	150	0	32	0	-	-	-	-	-	-	8	0	-	-	-	-	-	-	4	0	194
POSIZIONE ECONOMICA B2	108	0	-	-	-	-	-	-	-	-	20	0	-	-	-	-	-	-	2	0	130
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	28	0	7	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	2	0	40
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
<b>Totale</b>	<b>887</b>	<b>494</b>	<b>141</b>	<b>153</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>114</b>	<b>109</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>70</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>36</b>	<b>40</b>	<b>2.079</b>



# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	24	55.448	-	-	-	-	4.620	-	-	60.068
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	24	53.077	-	-	-	-	4.424	-	-	57.501
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	60	127.259	-	1.362	-	-	10.610	-	243	138.988
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	48	88.540	-	204	-	-	7.380	-	-	96.124
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	36	68.709	-	-	-	-	5.724	-	-	74.433
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	12	22.086	-	-	-	-	1.840	-	-	23.926
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	15,9	28.347	-	82	-	-	2.355	-	-	30.784
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	36	62.487	-	100	-	-	5.205	-	-	67.792
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	47,52	80.431	-	-	-	-	6.712	-	-	87.143
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	72	124.733	-	736	-	-	10.397	-	-	135.866

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	12	20.788	-	88	-	-	1.732	-	-	22.608
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	24	40.039	-	88	-	-	3.337	-	-	43.464
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	20.019	-	543	-	-	1.668	-	-	22.230
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	29,45	48.294	-	-	-	-	4.024	-	-	52.318
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	36	59.009	-	-	-	-	4.918	-	-	63.927
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	19.343	-	-	-	-	1.612	-	-	20.955
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	19.343	-	-	-	-	1.612	-	-	20.955

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	36	57.192	-	659	-	-	4.767	-	-	62.618
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	24	36.668	-	-	-	-	3.056	-	-	39.724
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	12	18.034	-	416	-	-	1.503	-	-	19.953
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	6	11.068	-	-	-	-	922	-	-	11.990
<b>Totale</b>	590,87	1.060.914	-	4.278	-	-	88.418	-	243	1.153.367

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
420	0	0	22.038	5.077	1.244	388	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
402	0	0	12.083	2.107	1.244	194	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
965	1.111	0	6.993	1.938	3.110	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
672	0	0	11.122	1.036	2.488	730	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
519	1.111	0	0	0	1.650	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
168	0	0	0	0	550	585	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
215	1.111	0	0	0	728	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
474	0	0	0	0	1.650	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
611	2.167	0	0	0	2.173	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
948	0	0	0	0	2.832	360	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
158	0	0	0	0	472	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
304	0	0	0	0	944	60	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
152	0	0	0	0	472	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
366	0	0	0	0	1.158	87	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
447	0	0	0	0	1.416	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
146	0	0	0	0	472	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
146	0	0	0	0	472	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
432	0	0	0	0	1.416	1.892	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
278	0	0	0	0	944	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
137	0	0	0	0	472	1.509	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
84	0	0	0	0	312	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>8.044</b>	<b>5.500</b>	<b>0</b>	<b>52.236</b>	<b>10.158</b>	<b>26.219</b>	<b>5.805</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO B</b>													
0	0	0	0	0	0	1.250	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	48	0	0	0	2.604
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	0	0	1.000	1.120	153	0	0	0	144	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	1.319	0	3.000	4.684	0	0	0	0	540	0	0	0	1.350
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	279	0	0	3.133	466	0	0	0	912	0	0	0	1.518
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	6.026	0	600	2.618	0	0	0	0	612	0	0	52	2.118
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	18	0	0	889	0	0	0	0	216	0	0	0	1.016
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	103	0	233	1.640	0	0	0	0	318	0	0	0	285
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	624	0	0	2.877	58	0	0	0	792	0	0	0	3.026
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	8.910	0	0	2.857	0	0	0	0	1.091	0	0	104	1.150
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	5.546	0	300	5.534	0	0	0	0	1.584	0	0	0	2.892
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	456	0	0	884	0	0	0	0	264	0	0	65	747
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	1.002	0	0	1.768	0	0	0	0	552	0	0	0	943
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	889	0	0	0	0	276	0	0	65	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	1.218	0	0	2.662	0	0	0	0	667	0	0	0	1.030
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	1.355	0	0	2.657	0	0	0	0	828	0	0	195	1.920
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	658	0	0	889	0	0	0	0	288	0	0	0	193

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	1.365	0	0	884	0	0	0	0	288	0	0	65	444
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	2.851	0	0	2.652	0	0	0	0	864	0	0	0	2.123
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	1.632	0	0	1.768	0	0	0	0	624	0	0	130	260
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	1.275	0	0	765	0	0	0	0	324	0	0	65	96
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
2.000	0	0	0	0	0	0	0	0	114	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>													
<b>2.000</b>	<b>34.637</b>	<b>0</b>	<b>5.133</b>	<b>41.170</b>	<b>677</b>	<b>1.250</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11.346</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>741</b>	<b>23.715</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
POSIZIONE ECONOMICA D5	29.167	48	2.604	<b>31.819</b>
POSIZIONE ECONOMICA D4	16.030	2.417	0	<b>18.447</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	14.117	9.543	1.350	<b>25.010</b>
POSIZIONE ECONOMICA D1	16.048	4.790	1.518	<b>22.356</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	3.280	9.908	2.118	<b>15.306</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.303	1.123	1.016	<b>3.442</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	2.054	2.294	285	<b>4.633</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	2.124	4.351	3.026	<b>9.501</b>
POSIZIONE ECONOMICA C1	4.951	12.962	1.150	<b>19.063</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4.140	12.964	2.892	<b>19.996</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	630	1.669	747	<b>3.046</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.308	3.322	943	<b>5.573</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	624	1.230	0	<b>1.854</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.611	4.547	1.030	<b>7.188</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.863	5.035	1.920	<b>8.818</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	618	1.835	193	<b>2.646</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	618	2.602	444	<b>3.664</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3.740	6.367	2.123	<b>12.230</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.222	4.154	260	<b>5.636</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2.118	2.429	96	<b>4.643</b>
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	396	2.114	0	<b>2.510</b>
SEGRETARIO B	0	1.250	0	<b>1.250</b>
<b>TOTALE</b>				<b>228.631</b>



# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	10.760
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	20.767
FORMAZIONE DEL PERSONALE	5.178
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	2.615
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	26.967
ALTRE SPESE	1.234
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	397.272
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	110.533
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	41.544

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	12.914
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	71.405
<b>Totale</b>	<b>558.379</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Comune di Volterra	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Ministero dell'Interno	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria SEGRETARI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE E PROVINCIALE	17.289	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	17.289	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	17.289	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	7.868
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	3.519
ART. 45 CCNL 98-01 - RETR AGG SEDI CONVENZIONATE	0	5.902
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	17.289
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	17.289
<b>Totale</b>	<b>17.289</b>	<b>17.289</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	149.498	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	4.326	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	2.708	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	2.592	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	159.124	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	9.131	0
ART 4 C 9 DL 19/2020 - RIS IND ORD PUBBL PL ATTIV COVID-19	2.000	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	28	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	2.211	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	4.650	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	18.020	0
totale Fondo risorse decentrate	177.144	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	50.425	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 11BIS C2 DL135/18 - INCREM POS E RIS P.O. RINUNCE ASS.LI	16.151	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	66.576	0
totale P.O. (bilancio)	66.576	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	20.000	0
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD ELETTORALE	9.256	0
ART. 115 DL 18/20 - RIS STRAORD COVID-19 POLIZIA LOCALE	647	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	29.903	0
totale Straordinario (bilancio)	29.903	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE	0	69.436
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	23.729
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	6.079
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	24.315
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX ART.70-BIS	0	12.629
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	22.205
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	4.900

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	4.832
ALTRE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	0	1.716
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	0	1.314
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	1.405
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	172.560
totale Fondo risorse decentrate	0	172.560
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	52.035
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	9.551
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	61.586
totale P.O. (bilancio)	0	61.586
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ELETTORALE	0	9.256
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	14.034
STRAORDINARIO POLIZIA LOCALE EMERG COVID-19	0	106
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	23.396
totale Straordinario (bilancio)	0	23.396
<b>Totale</b>	<b>273.623</b>	<b>257.542</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

6135

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

L'Ente nel conteggio del limite previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 ha considerato solamente la maggiorazione di Retribuzione di Posizione per una quota pari ad E 6.135,00, escludendo, la Retribuzione di Posizione e quella di Risultato.

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento



299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>RILEVAZIONE CEPTEL</b>	

120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	14-12-2020
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	22-12-2020
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	236324
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	37299
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	54731
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 21.5.2018	5
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	3
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	11776
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	9902
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	11107
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	4
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 21.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	24315
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	6079
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	9551
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	3,00 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	