

COMUNE DI POMARANACE
(Provincia di PISA)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|---|--|--|
| Data di sottoscrizione | | Preintesa sottoscritta il 02/11/2022 Contratto sottoscritto il 05/12/2022 |
| Periodo temporale di vigenza | | Anno 2022 |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Eleonora Burchianti; Componenti: Eleonora Burchianti. Firmatarie della preintesa: Dott.ssa Burchianti. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA. Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CSA, CISL-FP. Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CSA, CISL-FP.. RSU: Mori Maleno, Mugnaini Doriana, Colagiaco Giuliana, Pruneti Nicoletta. RSU firmatarie della preintesa: Mori Maleno, Mugnaini Doriana, Colagiaco Giuliana. RSU firmatarie del contratto definitivo: Mori Maleno, Mugnaini Doriana, Colagiaco Giuliana. |
| Soggetti destinatari | | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022. |
| Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si. |
| | | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo. |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Delibera di Giunta Comunale n. 65 del 28/04/2022 |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza (*) |
| Eventuali osservazioni | | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Performance ancora da erogare. (*) |
| | | (*) Procedure non obbligatorie per gli enti locali ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009. |

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Ambito di applicazione e durata;
- Articolo 2 Costituzione Fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018;
- Articolo 3 Costituzione Fondo delle risorse decentrate stabili di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018;
- Articolo 4 Costituzione Fondo delle risorse decentrate variabili di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018;
- Articoli dal n. 5 al n. 17 Utilizzo e criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie stabili e variabili;
- Articolo 18 Norme finali

Allegato "A" tabella analitica della costituzione fondo anno 2022.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli 5 e seguenti le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione* | Importo |
|--|-------------------|
| Art. 68, c. 2 lett. a) e b) CCNL 21.05.2018 – Performance Organizzativa e individuale | 13.644,79 |
| Art. 16 CCNL 21.05.2018 – progressioni economiche orizzontali storiche | 71.500,00 |
| Art. 68, comma 2, lett. j) – progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili | 7.800,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o. | / |
| Art. 68, c. 2, lett. d) CCNL 21.05.2018 – Indennità di turno, reperibilità, lavoro festivo | 27.500,00 |
| Art. 68, c. 2, lett. c) CCNL 21.05.2018 – indennità condizioni lavoro - disagio | 3.500,00 |
| Art. 68, c. 2, lett. c) CCNL 21/05/2018 - indennità condizioni lavoro - rischio | 12.542,49 |
| Art. 68, c. 2, lett. c) CCNL 21.05.2018 - indennità condizioni lavoro - maneggio valori | 2.000,00 |
| Art. 68, c. 2, lett. e) CCNL 21.05.2018 – indennità per specifiche responsabilità riferite all'art. 70 quinquies c. 1) | 4.500,00 |
| Art. 68, c. 2, lett. g) CCNL 21.05.2018 – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) | 23.614,77 |
| Art. 68, c. 2, lett. f) per Indennità di funzione di cui all'art. 56 sexies del CCNL 2018 | / |
| Art. 68, c. 2, lett. e) CCNL 21.05.2018 – indennità per specifiche responsabilità riferite all'art. 70 quinquies c. 2 | 1.200,00 |
| Art. 68, c. 2, lett. f) CCNL 21.05.2018 - Indennità servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies | 2.000,00 |
| Art.13, c. 5 e 14 del CCNL 2004 - Incentivazione personale utilizzato nelle gestioni associate | 1.500,00 |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto | 22.500,00 |
| Somme rinviate | / |
| Altro | / |
| Totale (arrotondato) | 193.802,05 |

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita di quanto previsto dallo stesso CCDI in presenza di future disposizioni legislative o di nuovi CCNL che dettino norme incompatibili.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il CCDI prevede per l'anno 2022 nuove progressioni economiche da effettuarsi sulla base del Regolamento allegato al CCDI.

Il regolamento, relativo al triennio 2021 – 2023, specifica in dettaglio la disciplina per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali (PEO).

La distribuzione delle risorse destinate alle Progressioni Orizzontali avverrà suddividendo il budget disponibile con la somma dei parametri di categoria attribuiti ai dipendenti. Il risultato ottenuto verrà moltiplicato per la somma dei parametri dei dipendenti assegnati a ciascun settore. Qualora la somma settoriale non sia sufficiente a coprire il costo della progressione più onerosa virtualmente effettuabile nel Settore, saranno proporzionalmente ridotti i budget degli altri Settori. Il budget di Settore come sopra determinato sarà suddiviso tra le varie categorie presenti nel Settore sulla base dei parametri di categoria.

Nel caso in cui il riparto per Settore/Categoria non permetta l'effettuazione di una progressione economica al Settore, i resti verranno assegnati prioritariamente a tale Settore. Gli ulteriori resti verranno distribuiti tra i dipendenti di ciascun Settore che non hanno effettuato la progressione e che hanno riportato il punteggio finale più alto, da intendersi come media dei punteggi conseguiti negli ultimi tre anni sommato al punteggio dell'anzianità. In caso di parità di punteggio finale tra più categorie all'interno dello stesso Settore, farà la progressione il dipendente appartenente alla categoria più bassa. In caso di ulteriore parità si applicano i criteri previsti all'articolo 6 del regolamento di disciplina della Progressione Economica Orizzontale (PEO). Gli ulteriori resti verranno destinati alla produttività.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività ci si attende un incremento dell'efficienza e dell'economicità dell'attività dell'ente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Il Direttore del Settore Affari Generali
(Dott.ssa Eleonora Burchianti)

FIRMATO

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato determinato per la parte variabile con delibera di G.C. n. 137 del 26/08/2022 e con determina del Direttore del Settore Affari Generali n. Gen. 561 del 01/09/2022 nei seguenti importi:

| Descrizione | Anno 2022 |
|---|-------------------|
| Risorse stabili | 149.508,49 |
| Risorse stabili non soggette alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 | 7.034,00 |
| Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 | 11.951,00 |
| Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 | 25.308,56 |
| Riduzione consolidata | |
| Riduzioni anno 2016 | |
| Residui anni precedenti | 0 |
| Decurtazione | |
| Totale (importo arrotondato) | 193.802,01 |

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € **156.542,49** al lordo della quota di € 7.034,00 non soggetta al limite e al netto delle decurtazioni previste alla Sezione III, ammontanti ad (€ **17.042,67**).

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi, inseriti nelle Risorse Stabili Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017:

| Descrizione | Importo |
|------------------------------|------------------|
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 | 6.320,00 |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 | 5.100,00 |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7 | 2.040,00 |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 | 6.294,00 |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 | 8.099,00 |
| TOTALE (importo arrotondato) | 27.853,00 |

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione | Importo |
|--|-------------------|
| CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 2, lett. c) | 3.194,16 |
| CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 2, lett. b) non soggette limite | 7.034,00 |
| CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 1 Unico Importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017 | 149.498,00 |
| TOTALE (importo arrotondato) | 159.726,16 |

TOTALE RISORSE STABILI € 159.726,16 di cui non soggette a limite € 7.034,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili al lordo delle decurtazioni previste alla Sezione III, sono così determinate

| Descrizione* | Importo |
|--|------------------|
| Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.05.2018 specifiche disposizioni di legge, non soggette a limite | 23.614,77 |
| Art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 21.05.2018 risparmi straordinario, non soggette a limite | 1.693,79 |
| Art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21.05.2018 | |
| Art. 67, comma 3, lett. h) CCNL 21.05.2018 | 11.951,00 |
| Altro | / |
| TOTALE RISORSE VARIABILI (importo arrotondato) | 37.259,56 |

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Le risorse indicate nelle Sezioni I sono già state ridotte per effetto dell'applicazione dei vincoli normativi nel modo seguente in considerazione che:

- a) a decorrere dal 01/01/2015 il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale è da intendersi sbloccato in virtù della riscrittura, disposta dall'art. 1, comma 456, L. 27 dicembre 2013, n. 147, dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni dalla Legge n. 122 del 2010, che prevede testualmente quanto di seguito riportato:
“A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.”
- b) a decorrere dal 01/01/2017 il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale deve essere determinato nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 che prevede testualmente quanto di seguito riportato:
“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.”
- c) l'art. 33 del D.L. n. 34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dall'art. 1, della L. 28 giugno 2019, n. 58, testualmente recita: “... Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;
- d) il Decreto Presidente del Consiglio dei Ministri 17 marzo 2020, pubblicato in Gazzetta Ufficiale in data 27 aprile 2020, attuativo delle regole introdotte dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito in Legge

58/2019 e s.s.mm.ii., nelle premesse stabilisce: “Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all’art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell’art. 33, comma 2, del decreto legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all’anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;

La decurtazione, prevista dall’art. 9, comma 2-bis del D.Lgs. n. 78/2010, quantificata in € 3.928,00 viene consolidata, ai sensi della normativa vigente, nel Fondo 2015. A tale decurtazione si aggiunge la riduzione, ex art. 1, comma 236, della Legge n° 208/2015, stimata in € 9.931,00 effettuata nell’anno 2016 e la riduzione di € 3.183,67 effettuata nel 2021 a seguito della Deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 22/03/2021 ad oggetto: “Acquisto di una quota di capitale di Farmavaldera srl tramite conferimento del ramo d’azienda costituito dalla Farmacia Comunale di Serrazzano – Determinazioni” con la quale la gestione della Farmacia Comunale di Serrazzano è passata a Farmavaldera srl. .

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|--|-------------------|
| A) Fondo tendenziale | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità non decurtate | 173.585,16 |
| Risorse variabili | 37.259,56 |
| Totale fondo tendenziale | 210.844,72 |
| B) Decurtazioni del Fondo tendenziale | |
| Consolidamento decurtazione | 3.928,00 |
| Decurtazione anno 2016 | 9.931,00 |
| Decurtazione anno 2021 | 3.183,67 |
| Totale decurtazioni fondo tendenziale | -17.042,67 |
| C) Fondo sottoposto a certificazione | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 156.542,49 |
| Risorse variabili | 37.259,56 |
| Totale Fondo sottoposto a certificazione | 193.802,05 |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all’esterno del fondo

Non presenti

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 94.000,00 relative a:

| Descrizione | Importo |
|------------------------------|------------------|
| Indennità di comparto | 22.500,00 |
| Progressioni orizzontali | 71.500,00 |
| Totale (importo arrotondato) | 94.000,00 |

Le suddette somme non sono regolate dal presente contratto in quanto sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse nei loro costi originari.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **99.802,05**, così suddivise:

| Descrizione | Importo |
|--|------------------|
| Indennità di turno - Art. 68, c. 2, lett. d) CCNL 21.05.2018 | 6.500,00 |
| Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili – Art. 68, comma 2, lett. j) | 7.800,00 |
| Indennità di rischio - Art. 68, c. 2, lett. c) CCNL 21.05.2018 – indennità condizioni lavoro | 12.542,49 |
| Indennità di disagio - Art. 68, c. 2, lett. c) CCNL 21.05.2018 – indennità condizioni lavoro | 3.500,00 |
| Indennità di maneggio valori - Art. 68, c. 2, lett. c) CCNL 21.05.2018 – indennità condizioni lavoro | 2.000,00 |
| Lavoro notturno e festivo - Art. 68, c. 2, lett. d) CCNL 21.05.2018 | 2.000,00 |
| Indennità specifiche responsabilità riferite all'art. 70 quinquies c. 1 - Art. 68, c. 2, lett. e) del CCNL 21.05.2018 | 4.500,00 |
| Indennità specifiche responsabilità riferite all'art. 70 quinquies c. 2 - Art. 68, c. 2, lett. e) del CCNL 21.05.2018 | 1.200,00 |
| Indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies del CCNL 2016/2018) - Art. 68, c. 2, lett. f) CCNL 21.05.2018 | 2.000,00 |
| Art.13, c. 5 e 14 del CCNL 2004 - Incentivazione personale utilizzato nelle gestioni associate | 1.500,00 |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 - Art. 68, c. 2, lett. g) CCNL 21.05.2018 | 23.614,77 |
| Produttività di cui all'articolo 68, c. 2, lett. a) e b) CCNL 21.05.2018 | 13.644,79 |
| Indennità di reperibilità - Art. 68, c. 2, lett. d) CCNL 21.05.2018 | 19.000,00 |
| Totale (Importo arrotondato) | 99.802,05 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|-------------------------------------|-------------------|
| Somme non regolate dal contratto | 94.000,00 |
| Somme regolate dal contratto | 99.802,05 |
| Destinazioni ancora da regolare | / |
| Totale (importo arrotondato) | 193.802,05 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non presenti.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

La costituzione del fondo delle risorse decentrate 2022 garantisce il finanziamento con le risorse decentrate fisse, pari ad a € **156.542,49**, degli istituti come definiti in sede di contrattazione decentrata con le organizzazioni sindacali.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base alla metodologia permanente di valutazione ed in base al CCDI di parte normativa per il triennio 2019-2021.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera (effettuate con decorrenza 1/4/2009) finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa è garantito dall'utilizzo del metodo permanente di valutazione.

Il Regolamento di Disciplina della Progressione Economica Orizzontale (PEO) ed il metodo permanente di valutazione, garantiscono il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera effettuate con decorrenza 01/01/2021 e di quelle inserite nel Contratto di Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2022.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021.**

| Descrizione | Anno 2022 | Anno 2021 | Differenza |
|--|-------------------|-------------------|---------------|
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> | | | |
| <i>Risorse storiche</i> | | | |
| Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 Ccnl 21.05.2018) al lordo delle decurtazioni apportate al fondo nel corso dei vari anni. | 163.357,00 | 163.357,00 | 0 |
| <i>Incrementi contrattuali (voci già inserite nell'unico importo consolidato di cui sopra)</i> | | | |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 | 6.320,00 | 6.320,00 | 0 |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 | 5.100,00 | 5.100,00 | 0 |
| CCNL 22/1/2004 ART. 32 c. 7 | 2.040,00 | 2.040,00 | 0 |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 | 6.294,00 | 6.294,00 | 0 |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 | 8.099,00 | 8.099,00 | 0 |
| <i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i> | | | |
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (voce già inserita nell'unico importo consolidato di cui sopra) | 21.896,00 | 21.896,00 | 0 |
| CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche) | 0 | 0 | 0 |
| CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (voce già inserita nell'unico importo consolidato di cui sopra) | 6.427,00 | 6.427,00 | 0 |
| CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 2, lett. a) | 4.326,00 | 4.326,00 | 0 |
| CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 2, lett.b) escluso dal limite | 2.708,00 | 2.708,00 | 0 |
| CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 2, lett. c) | 3.194,16 | 2.651,93 | 542,23 |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 | 0 | 0 | 0 |
| CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari | 0 | 0 | 0 |
| <i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i> | | | |
| Totale con esclusione delle voci già inserite nell'unico importo consolidato | 173.585,16 | 173.042,93 | 542,23 |
| <i>Risorse variabili</i> | | | |
| <i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i> | | | |
| Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza | 0 | 0 | 0 |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge | 0 | 0 | 0 |
| Art. 15, comma 2 - art. 67, c. 3, lett. h) CCNL 21.05.2018 | 11.951,00 | 11.951,00 | 0 |
| Art. 4 CCNL 5/10/2001 c. 1 - Art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21.05.2018 | 0 | 225,93 | -225,93 |

| Descrizione | Anno 2022 | Anno 2021 | Differenza |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|
| Art. 15, c. 1, lett. k) CCNL 1998/2001 - art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21.05.2018 | 0 | 0 | 0 |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni | 0 | 0 | 0 |
| Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori | 0 | 0 | 0 |
| <i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i> | | | |
| Art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1998/2001 - art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21.05.2018 - progettazione / avvocatura ecc. | 23.614,77 | 30.746,91 | -7.132,14 |
| Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT | 0 | 0 | 0 |
| Art. 15, comma 1, lett. m) - Art. 67, c. 3, lett. e) CCNL 21.05.2018 risparmi straordinario | 1.693,79 | 5.965,95 | -4.272,16 |
| Somme non utilizzate l'anno precedente | 0 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 |
| <i>Totale risorse variabili</i> | | | |
| Totale | 37.259,56 | 48.889,79 | -11.630,23 |
| <i>Decurtazioni del Fondo</i> | | | |
| CCNL 31/3/1999 articolo 7 | 0 | 0 | 0 |
| CCNL 1/4/1999 articolo 19 | 0 | 0 | 0 |
| Personale incaricato di p.o. | 0 | 0 | 0 |
| Trasferimento ATA | 0 | 0 | 0 |
| Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.). | 0 | 0 | 0 |
| Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili | 0 | 0 | 0 |
| Decurtazione proporzionale stabili | 3.928,00 | 3.928,00 | 0 |
| Decurtazioni 2016 | 9.931,00 | 9.931,00 | 0 |
| Decurtazione 2021 | 3.183,67 | 3.183,67 | 0 |
| Decurtazione proporzionale variabili | 0 | 0 | 0 |
| Altro | | | |
| <i>Totale decurtazioni del Fondo</i> | | | |
| Totale | 17.042,67 | 17.042,67 | 0 |
| <i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i> | | | |
| Risorse fisse | 173.585,16 | 173.042,93 | 542,23 |
| Risorse variabili | 37.259,56 | 48.889,79 | -11.630,23 |
| Decurtazioni | 17.042,67 | 17.042,67 | 0 |
| <i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i> | | | |
| Totale | 193.802,05 | 204.890,05 | -11.088,00 |

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021.

| Descrizione | Anno 2022 | Anno 2021 | Differenza |
|--|------------------|------------------|-----------------|
| <i>Programmazione di utilizzo del fondo</i> | | | |
| <i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i> | | | |
| Indennità di comparto | 22.500,00 | 22.800,00 | -300,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. b) - Art. 16 CCNL 21.05.2018 p.e.o. in godimento | 71.500,00 | 67.000,00 | 4.500,00 |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa | 0 | 0 | 0 |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | 0 | 0 | 0 |
| Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico | 0 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 |
| Totale | 94.000,00 | 89.800,00 | 4.200,00 |
| <i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i> | | | |
| Indennità di turno - art. 68, c. 2, lett. d) CCNL 21.05.2018 | 6.500,00 | 6.500,00 | 0 |

| Descrizione | Anno 2022 | Anno 2021 | Differenza |
|--|-------------------|-------------------|--------------------|
| Indennità di rischio - art. 68, c. 2, lett. c) CCNL 21.05.2018 - indennità condizioni lavoro | 12.542,49 | 12.200,26 | 342,23 |
| Indennità di disagio - art. 68, c. 2, lett. c) CCNL 21.05.2018 - indennità condizioni lavoro | 3.500,00 | 4.000,00 | - 500,00 |
| Indennità di maneggio valori - art. 68, c. 2, lett. c) CCNL 21.05.2018 - indennità condizioni lavoro | 2.000,00 | 2.000,00 | 0 |
| Lavoro notturno e festivo - art. 68, c. 2, lett. d) CCNL 21.05.2018 | 2.000,00 | 2.000,00 | 0 |
| Indennità specifiche responsabilità - art. 68, c. 2, lett. e) CCNL 21.05.2018 - riferite all'art. 70 quinquies, c. 1) | 4.500,00 | 4.800,00 | - 300,0 |
| Indennità specifiche responsabilità - art. 68, c. 2, lett. e) CCNL 21.05.2018 - riferite all'art. 70 quinquies, c. 2) | 1.200,00 | 1.200,00 | 0 |
| Indennità di responsabilità svolte dal personale della P.L. - art. 68, c. 2, lett. f) CCNL 21.05.2018 - riferite all'art. 56 sexies CCNL 21.05.2018 | 0 | 1.000,00 | - 1.000,00 |
| Indennità di servizio esterno - art. 68, c. 2, lett. f) CCNL 21.05.2018 - riferite all'art. 56 quinquies del CCNL 21.05.2018 | 2.000,00 | 2.500,00 | - 500,00 |
| Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili - art. 68, comma 2, lett. j) | 7.800,00 | 10.000,00 | - 2.200,00 |
| Art.13, c. 5 e 14 del CCNL 2004 - Incentivazione personale utilizzato nelle gestioni associate | 1.500,00 | 1.000,00 | 500,00 |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 - art. 68, c. 2, lett. g) CCNL 21.05.2018 | 23.614,77 | 30.746,91 | - 7.132,14 |
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 - art. 68, c. 2, lett. a) e b) CCNL 21.05.2018 | 13.644,79 | 18.142,88 | - 4.498,09 |
| Altro | 19.000,00 | 19.000,00 | 0 |
| Totale | 99.802,05 | 115.090,05 | - 15.288,00 |
| <i>Destinazioni ancora da regolare</i> | | | |
| Altro | 0 | 0 | 0 |
| Totale | 0 | 0 | 0 |
| <i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i> | | | |
| Non regolate dal decentrato | 94.000,00 | 89.800,00 | 4.200,00 |
| Regolate dal decentrato | 99.802,05 | 115.090,05 | - 15.288,00 |
| Ancora da regolare | 0 | 0 | |
| Totale | 193.802,05 | 204.890,05 | - 11.088,00 |

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai competenti capitoli del Bilancio di Previsione. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

A decorrere dal 01/01/2015 il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale è da intendersi sbloccato in virtù della riscrittura, disposta dall'art. 1, comma 456, L. 27 dicembre 2013, n. 147, dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni dalla Legge n. 122 del 2010, che prevede testualmente quanto di seguito riportato:

“ A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell’anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.”

A decorrere dal 01/01/2017 il limite dell’ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale deve essere determinato nel rispetto di quanto previsto dall’art. 23, c. 2, del D.Lgs. del 25/05/2017 che prevede testualmente quanto di seguito riportato:

“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell’anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l’ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell’anno 2016.”

Preso atto dell’art. 33 del D.L. n. 34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dall’art. 1, della L. 28 giugno 2019, n. 58, che testualmente recita:

“... Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all’articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l’invarianza del valore medio pro-capite, riferito all’anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”.

Visto il Decreto Presidente del Consiglio dei Ministri 17 marzo 2020, pubblicato in Gazzetta Ufficiale in data 27 aprile 2020, attuativo delle regole introdotte dall’art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito in Legge 58/2019 e s.s.mm.ii., nelle premesse stabilisce: “Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all’art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell’art. 33, comma 2, del decreto legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all’anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo come determinato per la parte variabile con delibera di GC n. 137 del 26/08/2022 e determina del Direttore del Settore Affari Generali n. Gen. 561 del 01/09/2022 trova copertura nel Bilancio di Previsione 2022– 2024.

Il Direttore del Settore Affari Generali
(Dott.ssa Eleonora Burchianti)

FIRMATO

per la copertura finanziaria

Il Direttore del Settore Finanze, Bilancio
(Dott. Rodolfo Noccetti)

FIRMATO