

COMUNE DI POMARANACE

(Provincia di PISA)

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria all'interpretazione autentica art. 4 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte normativa per il triennio 2019-2021.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 06/02/2023 Contratto 16/02/2023
Periodo temporale di vigenza		Dall'anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Stellato Marisa; Componenti: Dott.ssa Burchianti Eleonora. Firmatarie della preintesa: Dott.ssa Stellato Marisa, Dott.ssa Burchianti Eleonora. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA - REGIONI E AUTONOMIE LOCALI. Firmatarie della preintesa: FP-CGIL , CSA - REGIONI E AUTONOMIE LOCALI - Firmatarie del contratto: FP-CGIL; RSU: Mori Maleno, Mugnaini Doriana, Colagiaco Giuliana e Pruneti Nicoletta. RSU firmatarie della preintesa: - Mori Maleno, Mugnaini Doriana, Colagiaco Giuliana. RSU firmatarie del contratto definitivo: Mori Maleno, Mugnaini Doriana, Colagiaco Giuliana e Pruneti Nicoletta.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Pomarance.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Interpretazione autentica dell'art. 4, comma 4.3.3 del CCDI di parte normativa 2019-2021 ad oggetto "Criteri generali per l'incentivazione della performance organizzativa ed individuale".
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Delibera di Giunta Comunale n° 220 del 2022.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza (*)
Eventuali osservazioni		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si (*)
(*) Procedure non obbligatorie per gli enti locali ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009.		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

In data 19/12/2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte normativa per il periodo 2019/2021.

L'art. 4 del CCDI 2019/2021 ad oggetto "**Criteria generali per l'incentivazione della performance organizzativa ed individuale**" prevede:

- al comma 4.3.3., relativamente alla **performance individuale**, che: "*Ai fini della assegnazione dei compensi di cui al precedente comma il personale in part time e/o i dipendenti che nel corso dell'anno sono stati impegnati in più strutture e/o sono cessati dal servizio partecipano in misura proporzionale alla durata ridotta dell'impegno richiesto*";

Dato atto che il comma dell'articolo 4 del CCDI 2019/2021, sopra richiamato, non disciplina al fine del riparto in misura proporzionale alla durata ridotta dell'impegno richiesto, il caso che un dipendente venga assunto in corso d'anno.

Ritenuto per quanto sopra di addivenire ai sensi del c. 4 dell'art. 2 del CCDI 2019-2021, con un accordo di interpretazione autentica al fine di disciplinare la distribuzione della performance individuale ai dipendenti entrati in corso d'anno, come di seguito definito:

- comma 4.3.3, relativamente alla **performance individuale**: "*Ai fini della assegnazione dei compensi di cui al precedente comma il personale in part time e/o i dipendenti che nel corso dell'anno sono stati impegnati in più strutture e/o sono cessati dal servizio **o assunti in servizio partecipano o in misura proporzionale alla durata ridotta dell'impegno richiesto o in misura proporzionale al periodo di servizio prestato nell'ente***";

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Parte non pertinente, nella fattispecie relativa a regolamentare gli istituti contrattuali.

C) effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinente allo specifico contratto.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Parte non pertinente allo specifico contratto.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Parte non pertinente allo specifico contratto.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Disciplinare, nel riparto della performance individuale, l'assunzione in servizio in corso d'anno.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

==

F.to Il Direttore del Settore Affari Generali
(Dott.ssa Eleonora Burchianti)

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Parte non pertinente allo specifico contratto.

Sezione II – Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico contratto.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Parte non pertinente allo specifico contratto.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico contratto.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico contratto.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico contratto.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente allo specifico contratto.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico contratto.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico contratto.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico contratto.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Parte non pertinente allo specifico contratto.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Parte non pertinente allo specifico contratto.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Non di pertinenza di questo CCDI.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente allo specifico contratto.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Parte non pertinente allo specifico contratto.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente allo specifico contratto.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Parte non pertinente allo specifico contratto.

F.to Il Direttore del Settore Affari Generali
(Dott.ssa Eleonora Burchianti)

F.to Il Direttore del Settore Finanze e Bilancio
(Dott. Rodolfo Noccetti)