

COMUNE DI POMARANACE

(Provincia di PISA)

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria all'interpretazione autentica art. 10 del contratto collettivo decentrato integrativo di parte normativa per il triennio 2019-2021.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 16/11/2020 Contratto 14/12/2020
Periodo temporale di vigenza		Dall'anno 2020.
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott. Bertocchi Stefano; Componenti: Dott.ssa Eleonora Burchianti, Dott. Rodolfo Noccetti, Arch. Roberta Costagli. Firmatarie della preintesa: Dott. Bertocchi Stefano, Dott.ssa Eleonora Burchianti, Dott. Rodolfo Noccetti, Arch. Roberta Costagli. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA - REGIONI E AUTONOMIE LOCALI. Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP RSU: Mori Maleno, Torraco Antonio e Russo Vincenzo. RSU firmatarie della preintesa: Mori Maleno, Torraco Antonio e Russo Vincenzo. RSU firmatarie del contratto definitivo: Mori Maleno, Torraco Antonio
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Pomarance.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Interpretazione autentica dell'art. 10 del CCDI di parte normativa 2019-2021 ad oggetto "Compensi per il personale della polizia locale che svolge servizio esterno e/o aggiuntivo (art. 56 quinquies CCNL 2018)".
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Delibera di Giunta Comunale n° 10 del 29/01/2020.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza (*)
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI (*)	
Eventuali osservazioni		
(*) Procedure non obbligatorie per gli enti locali ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009.		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

In data 19/12/2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte normativa per il periodo 2019/2021.

L'articolo 10 del suddetto CCDI al comma 2 prevede che *“Per attività svolta in modo continuativo all'esterno si intende anche quella, derivante dal modello organizzativo adottato dall'ente, in cui lo stesso dipendente svolge almeno la metà della sua attività all'interno degli uffici se ciò costituisce condizione indispensabile per lo svolgimento della attività esterna”* e al comma 8 lettera d) prevede che *“Non è cumulabile con l'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 70-vis del CCNL del 21/05/2018”*.

Dato atto che il comma 2, dell'art. 10, risulta di dubbia interpretazione e che il comma 8, lett. d), sempre dello stesso articolo, riporta erroneamente il riferimento all'indennità di Specifiche Responsabilità, si è reso necessario l'applicazione dell'art. 2 “Vigenza ed ambito di applicazione” che prevede al comma 4 la possibilità di addivenire ad un accordo d'interpretazione autentica sulla clausola controversa.

Ritenuto per quanto sopra di addivenire ai sensi del c. 4 con un accordo di interpretazione autentica della clausola controversa nel testo seguente, come da preintesa del 16/11/2020 art. 10, c. 2 e art. 10, c. 8, lett. d):

- c. 2 Per attività svolta in modo continuativo all'esterno si intende quella, in cui lo stesso dipendente svolge almeno la metà della sua attività all'esterno degli uffici.
- c. 8 L'indennità di cui al presente articolo:
lett. d) non è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 70-bis del CCNL del 21/05/2018.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Parte non pertinente, nella fattispecie relativa a regolamentare gli istituti contrattuali.

C) effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinente allo specifico contratto.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Parte non pertinente allo specifico contratto.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Parte non pertinente allo specifico contratto.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Eliminazioni di controversie per difformi interpretazioni sulle clausole contrattuali..

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

==

Il Direttore del Settore Affari Generali
(Dott.ssa Eleonora Burchianti)

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Parte non pertinente allo specifico contratto.

Sezione II – Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico contratto.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Parte non pertinente allo specifico contratto.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico contratto.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico contratto.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico contratto.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente allo specifico contratto.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico contratto.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico contratto.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico contratto.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Parte non pertinente allo specifico contratto.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Parte non pertinente allo specifico contratto.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Non di pertinenza di questo CCDI.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente allo specifico contratto.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Parte non pertinente allo specifico contratto.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente allo specifico contratto.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Parte non pertinente allo specifico contratto.

Il Direttore del Settore Affari Generali
(Dott.ssa Eleonora Burchianti)

Il Direttore del Settore Finanze e Bilancio
(Dott. Rodolfo Noccetti)