

I criteri valutazione sono quelli stabiliti dal Capo III del CCDI sottoscritto il 29/12/2023 e dell'Accordo di interpretazione autentica dell'art. 12 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) normativo 2023-2025 sottoscritto il 06/05/2024 di seguito indicati:

- **media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque in caso di mancata valutazione per assenza dal servizio in uno di tali anni, delle ultime tre valutazioni disponibili – fino ad un massimo di 70 punti. Il punteggio viene calcolato in misura proporzionale a tale media;**
- **esperienza professionale maturata nel medesimo profilo o equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, presso il Comune di Pomarance e altri enti del Comparto Funzioni Locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31/12 dell'anno precedente la selezione – fino a 30 punti.**

Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: (punteggio max per Area contrattuale) * (n. anni e frazioni di anno di anzianità del candidato) / (n. anni o frazioni di anno di anzianità più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa Area).

Per il personale che non abbia conseguito Progressioni Economiche da più di 6 anni è possibile attribuire un punteggio aggiuntivo, complessivamente non superiore al 3% del punteggio ottenuto con le seguenti percentuali:

numero anni senza progressione	%
Da più di 6 anni a 7	1%
Da più di 7 anni a 8	2%
Oltre 8 anni	3%

Le graduatorie dei dipendenti partecipanti alla selezione, una per ciascuna area, saranno costituite in ordine decrescente di punteggio.

Nell'ambito di ciascuna Area, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti, si applicheranno nell'ordine i seguenti criteri di precedenza:

- maggiore anzianità nella posizione economica dell'Area di appartenenza;
- maggiore anzianità di servizio;
- titoli di studio superiori a quelli richiesti per l'Area di appartenenza;
- maggiore età anagrafica.