



ACCORDO DI INTERPRETAZIONE AUTENTICA ART. 12 DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) NORMATIVO 2023-2025 ED ECONOMICO 2023

In data 06/05/2024 presso la sede del Comune di Pomarance di Piazza S. Anna n. 1, ha avuto luogo l'incontro tra:

-LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA, nella persona del Presidente:

- Segretario Comunale - Dott.ssa Stellato Marisa; - F.to _____

- LA DELEGAZIONE SINDACALE:

- Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL rappresentata da Silvia Orsini - F.to _____
- Organizzazione Sindacale Territoriale CISL rappresentata da: Cinzia Ferrante – F.to _____
- Organizzazione Sindacale Territoriale UIL rappresentata da: **Assente** _____
- Organizzazione Sindacale Territoriale CSA Regioni Autonomie Locali rappresentata da: Enzo Provenzano - /

R.S.U.:

- Mori Maleno; F.to _____
- Mugnaini Doriania; - /
- Colagiacomio Giuliana; F.to _____
- Torracco Antonio; F.to _____

Premesso che:

- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2019-2021 del comparto Funzioni Locali;
- in data 29/12/2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) Normativo 2023-2025 ed Economico 2023;
- in data 11/04/2024 è stata sottoscritta la preintesa contrattuale di interpretazione autentica dell'art. 12 del CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) NORMATIVO 2023-2025 ED ECONOMICO 2023;

Vista:

- la certificazione acquisita al protocollo dell'Ente al n° 4078 in data 17/04/2024 con la quale il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole sulla preintesa di interpretazione autentica di che si tratta;
- la Deliberazione n. 87 del 17/04/2024 resa immediatamente eseguibile ai sensi di legge, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva del medesimo accordo;

Tutto ciò premesso:

Le parti premettono che la presente intesa, nel rispetto di quanto stabilito nella Delegazione Trattante riunitasi il giorno 11/04/2024, è finalizzata a sottoscrivere definitivamente l'accordo di interpretazione autentica dell'accordo 12 ad oggetto "**Criteria generali**" del **Capo III – Progressione economica all'interno delle aree** del CCDI 2023/2025 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) normativo 2023/2025, ed in particolare i punti secondi dei commi 4) e 5).

TITOLO I°

Disposizioni generali

ART. 1 CLAUSOLA DI INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELL'ART. 12 CCDI, PUNTI SECONDI DEI COMMII 4) E 5).

Le parti condividono – in considerazione del fatto che i punti secondi dei commi 4) e 5) del CCDI normativo 2023/2025 non disciplinano, al fine del riconoscimento dell'esperienza professionale maturata, il caso che un dipendente abbia maturato l'esperienza professionale nel medesimo o corrispondente profilo presso altre amministrazioni di comparti diversi – che il testo dei secondi punti dei commi 4) e 5) dell'art. 12, debitamente revisionato siano da intendersi come di seguito riportato:

- art. 12, comma 4) secondo punto: "**esperienza professionale maturata nel medesimo profilo o equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, presso il Comune di Pomarance e altri enti del comparto funzioni locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31/12 dell'anno precedente la selezione – fino a 30 punti. Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: $punteggio = (punteggio\ max\ per\ Area\ contrattuale) * (n.\ anni\ e\ frazioni\ di\ anno\ di\ anzianità\ del\ candidato) / (n.\ anni\ o\ frazioni\ di\ anno\ di\ anzianità\ più\ elevata\ tra\ i\ candidati\ ammessi\ all'interno\ della\ stessa\ Area)$** ";
- art. 12, comma 5) secondo punto: "**esperienza professionale maturata nel medesimo profilo o equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, presso il Comune di Pomarance e altri enti del comparto funzioni locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31/12 dell'anno precedente la selezione – fino a 25 punti. Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: $punteggio = (punteggio\ max\ per\ Area\ contrattuale) * (n.\ anni\ e\ frazioni\ di\ anno\ di\ anzianità\ del\ candidato) / (n.\ anni\ o\ frazioni\ di\ anno\ di\ anzianità\ più\ elevata\ tra\ i\ candidati\ ammessi\ all'interno\ della\ stessa\ Area)$** ";

ART. 2 NORME FINALI.

L'interpretazione autentica con la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria certificata dall'organo di controllo saranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Pomarance www.comunepomarance.it „Amministrazione Trasparente“ e trasmessi all'Aran e al CNEL per via telematica entro 5 giorni dalla sottoscrizione (art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001).

Pomarance, 06/05/2024

- **LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**, nella persona del Presidente:

- Segretario Comunale - Dott.ssa Stellato Marisa; - F.to _____

- **LA DELEGAZIONE SINDACALE:**

- Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL rappresentata da Silvia Orsini – F.to _____
- Organizzazione Sindacale Territoriale CISL rappresentata da: Cinzia Ferrante – F.to _____
- Organizzazione Sindacale Territoriale UIL rappresentata da: Assente _____
- Organizzazione Sindacale Territoriale CSA Regioni Autonomie Locali rappresentata da:
Enzo Provenzano - /

R.S.U.:

- Mori Maleno; - F.to _____
- Mugnaini Dorian; - /
- Colagiacomio Giuliana; - F.to _____
- Torraco Antonio; - F.to: _____