



COMUNE DI POMARANCE

Provincia di Pisa

N. Decreto 16

Pomarance lì, 15/06/2023

OGGETTO: **CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA PER IL SETTORE POLIZIA MUNICIPALE (15/06/2023-31/12/2023).**

LA SINDACA

Richiamate le deliberazioni di Giunta Comunale n. 100 del 31/05/2023 e 103 dell'08/06/2023 con le quali si approva lo schema di convenzione tra il Comune di Volterra ed il Comune di Pomarance per l'utilizzo congiunto, ai sensi dell'art. 23 del CCNL del 16/11/2022, di n. 1 Istruttore Direttivo di Vigilanza Cat. D ora appartenente all'area delle funzioni e dell'elevata qualificazione, Dr. Sabatini Nicola, dipendente del Comune di Volterra;

Richiamata la convenzione firmata dai rispettivi Sindaci in data 09/06/2023;

Richiamata la determinazione del Settore Affari Generali n. 381 del 9/06/2023 ad oggetto: "Utilizzo congiunto di risorse umane tra il Comune di Pomarance ed il Comune di Volterra da destinare al Settore Polizia Municipale - Provvedimenti";

Premesso che il Comune di Pomarance non dispone nella dotazione organica di figure aventi qualifica dirigenziale;

Richiamati:

- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs. 267/2000 che riconosce al Sindaco la competenza a nominare i responsabili degli uffici e dei servizi nonché ad attribuire gli incarichi dirigenziali;

- l'art. 109, comma 2 del D.Lgs. 267/2000 che prevede che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possano essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

Visto il "Regolamento per l'istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa" approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 65 del 10/04/2019, come successivamente rettificato dalla Delibera di Giunta Comunale n° 84 del 08/05/2019;

Richiamata la Delibera di Giunta Comunale n. 152 del 30/09/2021 con la quale è stato approvato il “Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi”, come successivamente modificato dalla Delibera di Giunta Comunale n. 160 del 04/10/2022;

Richiamata la Delibera di Giunta Comunale n. 97 del 31/05/2023 ad oggetto “P.I.A.O. Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 aggiornamento e modifiche della sezione terza - organizzazione e capitale umano - piano del fabbisogno del personale”;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n° 28 del 02/03/2023 con la quale si approva, a decorrere dal 01/08/2021, la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione così come effettuata dal Nucleo di valutazione in data 25/07/2021, depositata in atti all’ufficio personale;

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 105 del 13/06/2023 con la quale si approva, a decorrere dal 01/07/2023, la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione così come effettuata dal Nucleo di valutazione in data 27/05/2023, depositata in atti all’ufficio personale;

Ritenuto di conferire per i titoli posseduti e l’esperienza maturata nella categoria di appartenenza, al Dr. Sabatini Nicola, l’incarico di Titolare di Posizione Organizzativa con funzioni di Direttore del Settore Polizia Municipale dal 15/06/2023 al 31/12/2023;

Di dare atto che la Retribuzione di Posizione annua da riconoscere al Dr. Sabatini Nicola viene come di seguito quantificata:

- in € 8.503,74 da rapportare alle ore settimanali effettivamente rese presso il Comune di Pomarance per il periodo dal 15/06/2023 al 30/06/2023;
- in € 8.182,93, salvo conguaglio a seguito di nuova graduazione delle Posizioni Organizzative da effettuarsi da parte del Nucleo di Valutazione, da rapportare alle ore settimanali effettivamente rese presso il Comune di Pomarance per il periodo dal 01/07/2023 al 31/12/2023;

Ritenuto altresì, ai sensi dell’art. 23 comma 5 del CCNL 16/11/2022, al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione resa nelle due sedi di lavoro, conferire la maggiorazione della retribuzione di posizione per un importo pari al 30% della stessa;

Dato atto che:

- l’incarico oggetto del presente decreto, è revocabile, anche prima della scadenza del termine su indicato, per:

- intervenuti mutamenti dell’assetto organizzativo;
- valutazione negativa dell’attività svolta;
- inosservanza delle direttive impartite dal Sindaco, dalla Giunta o dall’Assessore di riferimento.

- la revoca dell’incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato e il mantenimento dell’inquadramento nella categoria di appartenenza e nella posizione economica in godimento;

Richiamata la Delibera n. 10 del 23/01/2023 del Consiglio Comunale, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023 - 2025, annualità 2023;

Dato atto che con il PEG 2023 sono assegnate le risorse per la gestione delle funzioni del settore;

Richiamato l'art. 88 del D. Lgs. 267/2000, il D.Lgs. 165/2001, il Codice Civile, il CCNL vigente ed il Contratto Decentrato Integrativo;

Preso atto della dichiarazione prodotta dal dipendente di esclusione di cause di incompatibilità ai sensi dell'art. 20 del D.lgs. n. 39/2013;

Tutto ciò premesso;

DECRETA

1. di richiamare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
2. di conferire al Dr. Sabatini Nicola, per le motivazioni espresse in premessa qui integralmente richiamate ed approvate, a decorrere dal 15/06/2023 al 31/12/2023, l'incarico di Titolare di Posizione Organizzativa con funzioni di Direttore del Settore Polizia Municipale;
3. di conferire altresì, ai sensi dell'art. 23, comma 5, del CCNL 16/11/2022, al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione resa nelle due sedi di lavoro, la maggiorazione della retribuzione di posizione per un importo pari al 30% della stessa;
4. di quantificare la Retribuzione di Posizione annua da riconoscere al dr. Sabatini Nicola, Direttore del Settore Polizia Municipale, come di seguito riportato:
 - in € 8.503,74 da rapportare alle ore settimanali effettivamente rese presso il Comune di Pomarance per il periodo dal 15/06/2023 al 30/06/2023;
 - in € 8.182,93, salvo conguaglio a seguito di nuova graduazione delle Posizioni Organizzative da effettuarsi da parte del Nucleo di Valutazione, da rapportare alle ore settimanali effettivamente rese presso il Comune di Pomarance per il periodo dal 01/07/2023 al 31/12/2023;
5. di specificare che la retribuzione di risultato verrà corrisposta a seguito di valutazione annuale;
6. di dare atto che il suddetto trattamento economico assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità percepite dal vigente CCNL compreso il compenso per lavoro straordinario, ad eccezione dell'indennità di vigilanza se dovuta;
7. di dare atto che:
 - a. al dipendente si applicano le disposizioni di cui agli articoli 16, 17, 18, 19, 20 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del 16/11/2022 relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2019/2021 e altre specifiche disposizioni di legge o contratto;
 - b. l'incarico in oggetto, è revocabile, anche prima della scadenza, per:
 - intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo;
 - valutazione negativa dell'attività svolta;
 - inosservanza delle direttive impartite dal Sindaco, dalla Giunta o dall'Assessore di riferimento.

- c. la revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato e il mantenimento dell'inquadramento nella categoria di appartenenza e nella posizione economica in godimento ai sensi dell'art. 18 comma 5 del C.C.N.L. del 16/11/2022;
 - d. per quanto non previsto nel presente provvedimento si fa riferimento al Decreto Legislativo 267/2000, al Decreto Legislativo 165/2001, al Codice Civile, al CCNL vigente ed al Contratto Decentrato Integrativo;
8. di trasmettere copia del presente atto per quanto di interesse e di competenza, al Segretario Comunale, all'ufficio personale ed al servizio finanziario;

La Sindaca
Avv. Ilaria Bacci