



COMUNE DI POMARANCE

Provincia di Pisa

N. Decreto 20

Pomarance lì, 23/06/2023

OGGETTO: **CONFERMA INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PER IL SETTORE SVILUPPO E PROMOZIONE DEL TERRITORIO, COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE ANNO 2023 E RIDETERMINAZIONE INDENNITA' DI POSIZIONE**

LA SINDACA

Premesso che il Comune di Pomarance non dispone nella dotazione organica di figure aventi qualifica dirigenziale;

Richiamati:

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 267/2000 che riconosce al Sindaco la competenza a nominare i responsabili degli uffici e dei servizi nonché ad attribuire gli incarichi dirigenziali;

- l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000 che prevede che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possano essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

Visto l'articolo 49 "Posizioni Organizzative" dello Statuto del Comune di Pomarance, approvato con Delibera di Consiglio Comunale n° 49 del 12/10/2001;

Visto il "Regolamento per l'istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa" approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 65 del 10/04/2019, come successivamente rettificato dalla Delibera di Giunta Comunale n° 84 del 08/05/2019;

Richiamata la Delibera di Giunta Comunale n. 152 del 30/09/2021 con la quale è stato approvato il "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi", come successivamente modificato dalla Delibera di Giunta Comunale n. 160 del 04/10/2022;

Richiamata la Delibera di Giunta Comunale n. 28 del 02/03/2023 ad oggetto "Applicazione della metodologia di graduazione delle Posizioni Organizzative di direzione di struttura effettuata

dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 8 1° comma del relativo regolamento e misurazione della performance dei Titolari di Posizione Organizzativa per l'anno 2021 ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato. Presa d'atto dei verbali del Nucleo di Valutazione";

Richiamati i decreti sindacali n. 17 del 31/12/2022 e n. 8 del 13/03/2023 con i quali si conferiva al Dott. Nicola Raspollini l'incarico di titolare di Posizione Organizzativa del Settore Sviluppo e Promozione del Territorio, Comunicazione Istituzionale con funzioni di Direttore del Settore Sviluppo e Promozione del Territorio, Comunicazione Istituzionale, ora incarico di Elevata Qualificazione ai sensi degli artt. dal n. 16 al n. 21 del nuovo CCNL sottoscritto in data 16/11/2022, riconoscendo in € 11.246,88, la Retribuzione di Posizione annua:

Vista la delibera di G.C. n. 105 del 13/06/2023 con la quale si approva, a decorrere dal 01/07/2023, la graduazione degli Incarichi di Elevata Qualificazione così come effettuata dal Nucleo di Valutazione in data 27/05/2023, depositata in atti all'ufficio personale;

Ritenuto con il presente provvedimento rettificare la Retribuzione di Posizione annua in € 11.402,44, anziché in € 11.246,88, a decorrere dal 01/07/2023 del Dott. Nicola Raspollini Titolare di incarico di Elevata Qualificazione con funzioni di Direttore del Settore Finanze e Bilancio a seguito della nuova graduazione intervenuta;

Tutto ciò premesso;

DECRETA

1. di richiamare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
2. di confermare, alle condizioni normative, giuridiche e disciplinari contenute nei Decreti Sindacali n. 17 del 31/12/2022 e n. 8 del 13/03/2023, compresa la decorrenza e la scadenza fissata al 31.12.2023, al Dott. Nicola Raspollini, l'incarico di Elevata Qualificazione con funzioni di Direttore del Settore Sviluppo e Promozione del Territorio, Comunicazione Istituzionale;
3. di rideterminare, a seguito di nuova graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione effettuata dal Nucleo di Valutazione, a decorrere dal 01/07/2023, in € 11.402,44, la Retribuzione di Posizione annua al Dott. Nicola Raspollini, Direttore del Settore Sviluppo e Promozione del Territorio, Comunicazione Istituzionale;
4. di specificare che la retribuzione di risultato verrà corrisposta a seguito di valutazione;
5. di dare atto che il suddetto trattamento economico assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL ivi compreso il compenso per lavoro straordinario, ad eccezione dell'indennità di vigilanza se dovuta;
6. di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line e la sua trasmissione a tutti gli interessati

La Sindaca
Avv. Ilaria Bacci