



COMUNE DI POMARANCE

PROVINCIA DI PISA

VERBALE DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 207 DEL 13/12/2021

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2020.-

L'anno **2021** il giorno **13** del mese di **Dicembre** alle ore 14.00 nella sala delle adunanze consiliari, si è riunita in seduta pubblica, sotto la presidenza della Sindaca e previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, la **Giunta Comunale**.

All'appello risultano:

| Nominativo | | Presente |
|-------------------|-------------------|----------|
| ILARIA BACCI | Sindaco | SI |
| NICOLA FABIANI | Vice Sindaco | AG |
| PAOLA PIEROTTI | Consigliere_Ass | SI |
| ALESSANDRA SIOTTO | Assessore Esterno | SI |
| PATRIZIO PASCO | Assessore Esterno | SI |

Partecipa il Segretario Comunale ELEONORA BURCHIANTI, che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, la Sig.ra ILARIA BACCI, Sindaco, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Premesso che:

- con Delibera del 31 gennaio 2020 il Consiglio dei Ministri ha dichiarato lo stato di emergenza su tutto il territorio nazionale, relativo al rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili, fino a tutto il 31 luglio 2020;
- con Delibera del Consiglio dei Ministri del 29 luglio 2020 si è proceduto ad estendere lo stato di emergenza nazionale per agente virale trasmissibile Covid-19 sino al 15 ottobre 2020;
- con Decreto Legge 07 ottobre 2020, n. 125 con cui si è proceduto ad estendere lo stato di emergenza nazionale per agente virale trasmissibile Covid-19 sino al 31 gennaio 2021;
- con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 13 ottobre 2020 si è proceduto a dare esecuzione all'estensione dello stato di emergenza nazionale per agente virale trasmissibile Covid-19 sino al 31 gennaio 2021 come da Decreto Legge 125/2020;
- con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 3 Novembre 2020 sono state definite nuove misure per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da Covid-19 suddividendo in particolare il Paese in aree di rischio in particolare;
- con Decreto Legge 23 luglio 2021, n. 105 lo stato di emergenza epidemiologica è stato prorogato al 31 dicembre 2021;

Richiamato in particolare l'art.73 del D.L. n. 18/2020, convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27, e ss.mm. ed ii. ai sensi del quale, allo scopo di contenere la diffusione del virus COVID-19 e fino alla data di cessazione dello stato di emergenza, è consentito alle Giunte Comunali di riunirsi in video conferenza, purché siano adottati sistemi idonei ad identificare con certezza i partecipanti sia assicurata la regolarità dello svolgimento delle sedute e venga garantito lo svolgimento delle funzioni proprie del Segretario Comunale come previsto dall'articolo 97 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. ed ii.;

Richiamato altresì il decreto sindacale n. 5 assunto in data 10.04.2020, con il quale sono state individuate le modalità di svolgimento delle sedute in video/audio conferenza;

Preso atto che:

- ha partecipato in presenza il Vice Segretario Comunale Eleonora Burchianti;
- sono stati presenti alla seduta, svoltasi alle ore 14:00 di oggi, in videoconferenza, la Sindaca Ilaria Bacci e gli assessori Paola Pierotti, Patrizio Pasco e Alessandra Siotto.

VOTAZIONI:

Il presente atto è approvato con il risultato della seguente votazione espressa per alzata di mano: assessori presenti n. 4; votanti n. 4; favorevoli n. 4; contrari n.0; astenuti n. 0.

Il presente atto è altresì dichiarato, con separata unanime votazione favorevole, **immediatamente eseguibile.**

Proposta n. 1062 del 13/12/2021

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2020.-

Il Responsabile del Settore Affari Generali propone il seguente testo:

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 e ss.mm.ii., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati; la Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevanza degli eventuali scostamenti;
- ai sensi dell'art. 14, comma 3, lettera c), del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

Richiamati:

- il regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con Delibera di Giunta Comunale n° 42 del 12/03/2019 è stato successivamente modificato dalle Delibere di Giunta Comunale n° 79 e 80 del 02/05/2020;
- il Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con Delibera di Giunta Comunale n° 261 del 19/12/2012 successivamente rettificata dalla Delibera di Giunta Comunale n° 108/2015;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n° 93 del 30/12/2019 mediante la quale si è provveduto all'approvazione del Bilancio di Previsione 2020-2022 e dei relativi allegati;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n° 4 del 23/01/2020 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2020, successivamente modificato dalle Delibere di Giunta Comunale n° 101 del 08/07/2020, n° 177 del 26/11/2020, n° 183 del 03/12/2020 e n° 201 del 14/12/2020;
- il D.U.P. 2020/2022 approvato con Delibera di Consiglio Comunale n° 92 del 30/12/2019;

Considerato che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;

Ribadito che nel Piano Esecutivo nel quale è contenuto il Piano della Performance sono individuati i responsabili dei settori dell'Ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;

Precisato che l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

Viste le relazioni redatte dai Titolari di Posizione Organizzativa in merito allo stato di attuazione dei programmi ed obiettivi per l'esercizio 2020;

Vista la relazione sulla performance relativa all'anno 2020 e sui risultati dei Titolari di Posizione Organizzativa allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. 150/2019;

Visto il verbale del Nucleo di Valutazione depositato in atti;

Richiamato il Decreto Sindacale n° 18 del 28/09/2018 di nomina del Nucleo di Valutazione;

Richiamato il D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi del combinato disposto degli articoli 49, comma 1 e 147bis del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DELIBERA

1. di richiamare le premesse quali parti integranti e sostanziali;
2. di approvare la Relazione sulla Performance anno 2020, che, allegata alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. di trasmettere copia della presente deliberazione con il relativo allegato, al Nucleo di Valutazione, ai fini dell'emissione del formale provvedimento di validazione della stessa, ex circolare FP del 29/03/2018;
4. di disporre che la Relazione sulla Performance anno 2020 venga pubblicata sul sito internet dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente.

Di dichiarare il presente atto **immediatamente eseguibile**, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2021 / 1062**

Ufficio Proponente: **Ufficio Personale**

Oggetto: **APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2020.-**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 13/12/2021

Il Responsabile di Settore
Dott.ssa Burchianti Eleonora

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 13/12/2021

Responsabile del Servizio Finanziario
Nocetti Rodolfo

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL SINDACO
ILARIA BACCI

IL SEGRETARIO COMUNALE
ELEONORA BURCHIANTI

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Pomarance. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

BURCHIANTI ELEONORA in data 17/12/2021