



COMUNE DI POMARANCE

PROVINCIA DI PISA

VERBALE DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 41 DEL 08/04/2022

OGGETTO APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI DEL COMUNE DI POMARANCE.

L'anno **2022** il giorno **8** del mese di **Aprile** alle ore 12.00 nella sala delle adunanze consiliari, si è riunita in seduta pubblica, sotto la presidenza della Sindaca e previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, la **Giunta Comunale**.

All'appello risultano:

Nominativo		Presente
ILARIA BACCI	Sindaco	SI
NICOLA FABIANI	Vice Sindaco	SI
PAOLA PIEROTTI	Consigliere_Ass	SI
ALESSANDRA SIOTTO	Assessore Esterno	SI
PATRIZIO PASCO	Assessore Esterno	SI

Partecipa il Segretario Comunale ADRIANA VIALE, che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, la Sig.ra ILARIA BACCI, Sindaco, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Preso atto che:

- ha partecipato in Video Conferenza il Segretario Comunale Adriana Viale;
- sono stati presenti alla seduta, svoltasi alle ore 12:00 di oggi, presso la sede comunale, la Sindaca Ilaria Bacci, il Vicesindaco Nicola Fabiani, e gli assessori Alessandra Siotto, Paola Pierotti e Patrizio Pasco.

VOTAZIONI:

Il presente atto è approvato con il risultato della seguente votazione espressa per alzata di mano: assessori presenti n. 5; votanti n. 5; favorevoli n. 5; contrari n. 0; astenuti n. 0.

Il presente atto è altresì dichiarato, con separata unanime votazione favorevole, **immediatamente eseguibile.**

Proposta n. 31 del 21/02/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI DEL COMUNE DI POMARANACE.

Il Responsabile del Settore Affari Generali propone il seguente testo:

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, modificato dall'art. 21, comma 1, lettera c) della Legge n. 183 del 04/11/2010, stabilisce che le pubbliche amministrazioni sono tenute a costituire, al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità ed i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- il predetto Comitato ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi;

Vista la Direttiva del 04.03.2011 sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, avente ad oggetto: "Linee guida sulle

modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21, L. 4 novembre 2010, n. 183)”;

Visto in particolare il punto 3.1 rubricato “Modalità di funzionamento” secondo cui:

“- I/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.

- Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti.*
- Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell’amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.”*

Precisato che il successivo punto 3.1.3 prevede che:

- Il Presidente del Comitato sia scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e sia in possesso dei requisiti specifici della stessa direttiva, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell’esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- i componenti siano dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, con possesso di adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG; esperienze nell’ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni; adeguate attitudini, quali caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

Precisato, altresì, che il punto 3.2 rubricato “Compiti” prevede che il Comitato Unico di Garanzia esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica nell’ambito delle competenze allo stesso demandati, promuovendo altresì la cultura delle pari opportunità ed il rispetto e la dignità della persona nel contesto lavorativo, al fine di realizzare un ambiente di lavoro improntato al rispetto dei principi comunitari e nazionali in materia di pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e mobbing, atteso che il raggiungimento di un tale contesto lavorativo si ripercuote in termini positivi anche sulla produttività ed efficienza dei lavoratori;

Richiamate le Determinazioni del Direttore del Settore Affari Generali n. 762, 855 e 3 rispettivamente del 18/11/2021, 17/12/2021 e 11/01/2022 ed il Decreto Sindacale n. 18 del 18/12/2021 con i quali sono stati nominati i componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) del Comune di Pomarance;

Dato atto che la Direttiva Ministeriale del 04/03/2011 - Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183) – prevede, altresì, che il CUG, entro 60 giorni dalla sua costituzione, adotti un regolamento inerente la disciplina relativa al suo funzionamento recante, in particolare, disposizioni relative a: convocazioni, periodicità delle riunioni, validità delle stesse, verbali, rapporto/i sulle attività, diffusione delle informazioni, accesso ai dati, casi di dimissioni, decadenza e cessazione della/del Presidente e dei/delle componenti, audizione di esperti, modalità di consultazione con altri organismi etc.;

Ritenuto opportuno procedere all'approvazione di nuovo Regolamento aggiornato ai sensi dell'articolo 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 (come modificato dall'articolo 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183) e delle Direttive emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011 e del 26 giugno 2019;

Rilevato che il Regolamento allegato al presente atto, risulta conforme alle disposizioni normative di riferimento e compatibile con l'organizzazione del lavoro dell'Ente;

Visti:

- Il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm. ed ii.;
- Il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm. ed ii.;
- Il D.Lgs. n. 198/2006 e ss.mm. ed ii.;
- Il D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm. ed ii.;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs n. 267/2000 come sostituito dall'art. 3, comma 1, lettera b), Decreto Legge n. 174/2012, convertito in Legge 7 dicembre 2012 n. 213;

DELIBERA

1. di dare atto che le premesse di cui sopra costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto e si intendono integralmente riportate ed approvate nel presente dispositivo;
2. di approvare il Regolamento per il funzionamento del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del Comune di Pomarance, che composto da 22 articoli viene allegato alla presente deliberazione sub lettera "A" per formarne parte integrante e sostanziale.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022** / 31

Ufficio Proponente: **Ufficio Personale**

Oggetto: **APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI DEL COMUNE DI POMARANCE.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 03/04/2022

Il Responsabile di Settore
Dott.ssa Burchianti Eleonora

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL SINDACO
ILARIA BACCI

IL SEGRETARIO COMUNALE
ADRIANA VIALE

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Pomarance. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

BCCLR168H44G702L/7430010009691951.j4tmR9qFbNLtG3s3m38ESeLivw\= in data 05/05/2022