



COMUNE DI POMARANACE
Provincia di Pisa

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 896 DEL 19.11.2020

OGGETTO:APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2019

PARERE DEL RESPONSABILE DI SETTORE
In ordine alla Regolarità Tecnica

Parere reso ai sensi dell'art. 49, comma 1, Decreto Lgs. n. 267 del 18.08.2000

Si esprime parere FAVOREVOLE in merito alla conformità dell'atto alla normativa che regola la materia.

Pomarance, li 19.11.2020

Il Responsabile del Settore AFFARI GENERALI
DOTT.SSA ELEONORA BURCHIANTI

COMUNE DI POMARANCE

PROVINCIA DI PISA

Proposta n. 896 del 19.11.2020

Oggetto: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2019

Premesso che:

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 e ss.mm.ii., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati; la Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevanza degli eventuali scostamenti;
- ai sensi dell'art. 14, comma 3, lettera c), del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

Richiamati:

- il regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con Delibera di Giunta Comunale n° 42 del 12/03/2019 è stato successivamente modificato dalle Delibere di Giunta Comunale n° 79 e 80 del 02/05/2020;
- il Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con Delibera di Giunta Comunale n° 261 del 19/12/2012 successivamente rettificata dalla Delibera di Giunta Comunale n° 108/2015;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n° 101 del 28/12/2018 mediante la quale si è provveduto all'approvazione del Bilancio di Previsione 2019-2021 e dei relativi allegati;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n° 4 del 04/01/2019 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2019, successivamente modificato dalle Delibere di Giunta Comunale n° 31 del 28/02/2019 e n° 247 del 12/12/2019;
- il D.U.P. 2019/2021 approvato con Delibera di Consiglio Comunale n° 51 del 31/07/2018, nonché la relativa nota di aggiornamento, approvata con Delibera di Consiglio Comunale n° 100 del 28/12/2018;

Considerato che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;

Ribadito che nel Piano Esecutivo nel quale è contenuto il Piano della Performance sono individuati i responsabili dei settori dell'Ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;

Precisato che l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

Viste le relazioni redatte dai Titolari di Posizione Organizzativa in merito allo stato di attuazione dei programmi ed obiettivi per l'esercizio 2019;

Vista la relazione sulla performance relativa all'anno 2019 e sui risultati dei Titolari di Posizione Organizzativa allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. 150/2019;

Richiamato il Decreto Sindacale n° 18 del 28/09/2018 di nomina del Nucleo di Valutazione;

Visto il verbale del Nucleo di Valutazione depositato in atti;

Richiamato il D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi del combinato disposto degli articoli 49, comma 1 e 147bis del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Con voti favorevoli, unanimi, resi per alzata di mano;

DELIBERA

1. di richiamare le premesse quali parti integranti e sostanziali;
2. di approvare la Relazione sulla Performance anno 2019, che, allegata alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. di trasmettere copia della presente deliberazione con il relativo allegato, al Nucleo di Valutazione, ai fini dell'emissione del formale provvedimento di validazione della stessa, ex circolare FP del 29/03/2018;
4. di disporre che la Relazione sulla Performance anno 2019 venga pubblicata sul sito internet dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente.

Di dichiarare il presente atto, con separata ed unanime votazione, **immediatamente eseguibile**, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.
