



**COMUNE DI POMARANCE**  
**Provincia di Pisa**

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 896 DEL 19.11.2020**

\*\*\*\*\*

**OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2019**

\*\*\*\*\*

**PARERE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO**  
**In ordine alla Regolarità Contabile**

Parere reso ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147-bis Decreto Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.

Si esprime parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in ordine alla sola regolarità contabile.  
Note :

Pomarance, li 19.11.2020

**Il Responsabile del Settore Finanziario**  
Dr. Rodolfo Nocetti

# COMUNE DI POMARANCE

## PROVINCIA DI PISA

### Proposta n. 896 del 19.11.2020

Oggetto: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2019

#### Premesso che:

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 e ss.mm.ii., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati; la Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevanza degli eventuali scostamenti;
- ai sensi dell'art. 14, comma 3, lettera c), del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

#### Richiamati:

- il regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con Delibera di Giunta Comunale n° 42 del 12/03/2019 è stato successivamente modificato dalle Delibere di Giunta Comunale n° 79 e 80 del 02/05/2020;
- il Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con Delibera di Giunta Comunale n° 261 del 19/12/2012 successivamente rettificata dalla Delibera di Giunta Comunale n° 108/2015;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n° 101 del 28/12/2018 mediante la quale si è provveduto all'approvazione del Bilancio di Previsione 2019-2021 e dei relativi allegati;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n° 4 del 04/01/2019 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2019, successivamente modificato dalle Delibere di Giunta Comunale n° 31 del 28/02/2019 e n° 247 del 12/12/2019;
- il D.U.P. 2019/2021 approvato con Delibera di Consiglio Comunale n° 51 del 31/07/2018, nonché la relativa nota di aggiornamento, approvata con Delibera di Consiglio Comunale n° 100 del 28/12/2018;

#### Considerato che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;

**Ribadito** che nel Piano Esecutivo nel quale è contenuto il Piano della Performance sono individuati i responsabili dei settori dell'Ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;

**Precisato** che l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

**Viste** le relazioni redatte dai Titolari di Posizione Organizzativa in merito allo stato di attuazione dei programmi ed obiettivi per l'esercizio 2019;

**Vista** la relazione sulla performance relativa all'anno 2019 e sui risultati dei Titolari di Posizione Organizzativa allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. 150/2019;

**Richiamato** il Decreto Sindacale n° 18 del 28/09/2018 di nomina del Nucleo di Valutazione;

**Visto** il verbale del Nucleo di Valutazione depositato in atti;

**Richiamato** il D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;

**Acquisiti** i pareri di regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi del combinato disposto degli articoli 49, comma 1 e 147bis del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

**Con voti favorevoli, unanimi, resi per alzata di mano;**

### **DELIBERA**

1. di richiamare le premesse quali parti integranti e sostanziali;
2. di approvare la Relazione sulla Performance anno 2019, che, allegata alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. di trasmettere copia della presente deliberazione con il relativo allegato, al Nucleo di Valutazione, ai fini dell'emissione del formale provvedimento di validazione della stessa, ex circolare FP del 29/03/2018;
4. di disporre che la Relazione sulla Performance anno 2019 venga pubblicata sul sito internet dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente.

Di dichiarare il presente atto, con separata ed unanime votazione, **immediatamente eseguibile**, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

\*\*\*\*\*

