



**COMUNE DI POMARANCE** Provincia di Pisa

P.za S. Anna n°1 56045 - Pomarance (PI) - Tel.0588/62311 Fax 0588/65470

Alla Sindaca  
Al Nucleo di Valutazione  
  
del Comune di Pomarance

Alla Presidenza del Consiglio dei ministri  
Dipartimento della Funzione Pubblica  
Dipartimento delle Pari Opportunità  
[monitoraggiocug@governo.it](mailto:monitoraggiocug@governo.it)

**RELAZIONE DEL CUG SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE**

**ANNO 2021**



## **COMUNE DI POMARANCE** Provincia di Pisa

P.za S. Anna n°1 56045 - Pomarance (PI) - Tel.0588/62311 Fax 0588/65470

### **PREMESSA**

#### **Riferimento normativo**

La relazione sulla condizione del personale è un adempimento del Comitato Unico di Garanzia previsto dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 recante le *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG”* così come integrata dalla direttiva 2/2019.

#### **Finalità**

La relazione ha un duplice obiettivo: fornire uno spaccato sulla situazione del personale analizzando i dati forniti dall’Amministrazione e al tempo stesso costituire uno strumento utile per le azioni di benessere organizzativo da promuovere, verificando lo stato di attuazione di quelle già inserite nel Piano di azioni positive adottato dall’amministrazione.

Compito del CUG è ricongiungere i dati provenienti da vari attori interni alla propria organizzazione per trarne delle conclusioni in merito all’attuazione delle tematiche di sua competenza: attuazione dei principi di parità e pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche sul luogo di lavoro.

#### **Struttura della Relazione**

La **prima parte** della relazione è dedicata all’analisi dei dati sul personale raccolti da varie fonti:

- dati forniti dall’ufficio risorse umane sulla distribuzione del personale per genere (fruizione di istituti per la conciliazione vita-lavoro, congedi/permessi per disabilità, congedi parentali, ecc.)



## COMUNE DI POMARANCE Provincia di Pisa

P.za S. Anna n°1 56045 - Pomarance (PI) - Tel.0588/62311 Fax 0588/65470

- dati raccolti con le indagini sul benessere organizzativo con riguardo alle risultanze e azioni messe in campo
- dati raccolti dal servizio salute e sicurezza con le valutazioni sullo stress lavoro correlato e la valutazione dei rischi in ottica di genere, laddove realizzata
- dati ed informazioni provenienti da altri organismi operanti nell'amministrazione (OIV, responsabile dei processi di inserimento, consigliera di parità ecc)

Nella **seconda parte** della relazione trova spazio una analisi relativa al rapporto tra il Comitato e i vertici dell'amministrazione, nonché una sintesi delle attività curate direttamente dal Comitato nell'anno di riferimento.





## COMUNE DI POMARANCE Provincia di Pisa

P.za S. Anna n°1 56045 - Pomarance (PI) - Tel.0588/62311 Fax 0588/65470

### PRIMA PARTE – ANALISI DEI DATI

#### SEZIONE 1. DATI SUL PERSONALE

L'Amministrazione ha fornito al CUG i dati sul personale, le informazioni, secondo le modalità di cui all'allegato 1 della Direttiva "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei CUG nella PA" direttiva n. 2/2019, di seguito riportati e analizzati.

**TABELLA 1.1** - ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento.

Classi età Inquadramento	UOMINI					DONNE				
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60
Categoria D			2	5					5	1
Categoria C			2			1		4	5	
Categoria B			3	8	3				2	2
<b>Totale personale</b>			<b>7</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>1</b>		<b>4</b>	<b>12</b>	<b>3</b>
<b>% sul personale complessivo</b>			<b>16%</b>	<b>30%</b>	<b>7%</b>	<b>2%</b>		<b>10%</b>	<b>28%</b>	<b>7%</b>



## COMUNE DI POMARANCE Provincia di Pisa

P.za S. Anna n°1 56045 - Pomarance (PI) - Tel.0588/62311 Fax 0588/65470

Nel totale sono presenti il 53% di uomini ed il 47% di donne con una presenza maggiore nelle fasce di età da 51 a 60 anni.

**TABELLA 1.2** - ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza.

Classi età Tipo Presenza	UOMINI							DONNE						
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%
Tempo Pieno			7	13	3	23		1		4	12	3	20	
Part Time >50%														
Part Time <50%														
<b>Totale</b>			<b>7</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>23</b>		<b>1</b>		<b>4</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>20</b>	
<b>Totale %</b>						<b>53%</b>							<b>47%</b>	



## COMUNE DI POMARANCE Provincia di Pisa

P.za S. Anna n°1 56045 - Pomarance (PI) - Tel.0588/62311 Fax 0588/65470

**TABELLA 1.3** - posizioni di responsabilità remunerate non dirigenziali, ripartite per genere.

Tipo Posizione di responsabilità	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Categoria D	2		2			
Categoria C						
Categoria B						
.....						
<b>Totale personale</b>	<b>2</b>		<b>2</b>			
<b>% sul personale complessivo</b>	<b>50%</b>		<b>50%</b>			

Al 31/12/2021 l'Ente è suddiviso in 5 Settori, ai cui vertici risultano 4 Titolari di Posizione Organizzativa.





## COMUNE DI POMARANCE Provincia di Pisa

P.za S. Anna n°1 56045 - Pomarance (PI) - Tel.0588/62311 Fax 0588/65470

**TABELLA 1.4** - Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere.

Classi età	UOMINI							DONNE						
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%
Permanenza nel profilo e livello														
Inferiore a 3 anni								1			1		2	
Tra 3 e 5 anni			2			2				1	1		2	
Tra 5 e 10 anni														
Superiore a 10 anni			5	13	3	21				3	10	3	16	
<b>Totale</b>			<b>7</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>23</b>		<b>1</b>		<b>4</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>20</b>	
<b>Totale %</b>						<b>53%</b>							<b>47%</b>	

Come da tabella sopra riportata la maggioranza dei dipendenti hanno una anzianità nei profili superiore a 10 anni.



## COMUNE DI POMARANCE Provincia di Pisa

P.za S. Anna n°1 56045 - Pomarance (PI) - Tel.0588/62311 Fax 0588/65470

**TABELLA 1.5** - divario economico, media delle retribuzioni omnicomprensive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

Inquadramento	UOMINI		DONNE		Divario economico per livello	
	Retribuzione netta media		Retribuzione netta media		Valori assoluti	%
<b>Categoria D</b>	€ 34.357,61		€ 33.751,64		€ 605,97	1,76%
<b>Categoria C</b>	€ 28.881,89		€ 26.748,23		€ 2.133,66	7,39%
<b>Categoria B</b>	€ 24.911,52		€ 24.053,23		€ 858,29	3,45%
<b>Totale personale</b>	<b>€ 88.151,02</b>		<b>€ 84.553,10</b>		<b>€ 3.597,92</b>	
<b>% sul personale complessivo</b>						

Il valore delle retribuzioni medie nette presenta un divario economico maggiore nella categoria C.

**TABELLA 1.6** - personale dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

Titolo di studio	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Laurea						
Laurea magistrale						
Master di I livello						
Master di II livello						
Dottorato di ricerca						
<b>Totale personale</b>						
<b>% sul personale complessivo</b>						





## COMUNE DI POMARANCE Provincia di Pisa

P.za S. Anna n°1 56045 - Pomarance (PI) - Tel.0588/62311 Fax 0588/65470

Mancata presenza nell'Ente di personale dirigenziale.

**TABELLA 1.7** - personale non dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

Titolo di studio	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Categoria D						
Inferiore al Diploma superiore						
Diploma di scuola superiore	3	42,86%	4	66,67%	7	
Laurea	4	57,14%	2	33,33%	6	
Laurea magistrale						
Master di I livello						
Master di II livello						
Dottorato di ricerca						
Totale personale	7	100%	6	100%	13	30%
% sul personale complessivo						
Titolo di studio	UOMINI		DONNE		TOTALE	
Categoria C	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Inferiore al Diploma superiore						
Diploma di scuola superiore	1	50%	6	60%	7	
Laurea	1	50%	4	40%	5	
Laurea magistrale						
Master di I livello						
Master di II livello						
Dottorato di ricerca						
Totale personale	2	100%	10	100%	12	28%
% sul personale complessivo						
Titolo di studio	UOMINI		DONNE		TOTALE	



## COMUNE DI POMARANCE Provincia di Pisa

P.za S. Anna n°1 56045 - Pomarance (PI) - Tel.0588/62311 Fax 0588/65470

<b>Categoria B</b>	<b>Valori assoluti</b>	<b>%</b>	<b>Valori assoluti</b>	<b>%</b>	<b>Valori assoluti</b>	<b>%</b>
Inferiore al Diploma superiore	9	64,29%	2	50%	11	
Diploma di scuola superiore	5	35,71%	2	50%	7	
Laurea						
Laurea magistrale						
Master di I livello						
Master di II livello						
Dottorato di ricerca						
<b>Totale personale</b>	<b>14</b>	<b>100%</b>	<b>4</b>	<b>100%</b>	<b>18</b>	<b>42%</b>
% sul personale complessivo						

**TABELLA 1.8** - composizione di genere delle commissioni di concorso

<b>Commissione Concorso per Istruttore Contabile</b>	<b>UOMINI</b>		<b>DONNE</b>		<b>TOTALE</b>		<b>Presidente (D/U)</b>
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	
	2	50%	2	50%	4	100%	U
<b>Totale personale</b>	<b>2</b>	<b>50%</b>	<b>2</b>	<b>50%</b>	<b>4</b>	<b>100%</b>	
% sul personale							

I componenti la Commissione Esaminatrice comprendono anche i componenti esterni all'Ente.



## COMUNE DI POMARANCE Provincia di Pisa

P.za S. Anna n°1 56045 - Pomarance (PI) - Tel.0588/62311 Fax 0588/65470

Commissione concorso per assunzione ai sensi dell'art.110. c.2 del TUEL	UOMINI		DONNE		TOTALE		Presidente (D/U)
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	
....	1	33,33%	2	66,67%	3	100%	D
<b>Totale personale</b>	<b>1</b>	<b>33,33%</b>	<b>2</b>	<b>66,67%</b>		<b>100,00%</b>	
% sul personale							





## COMUNE DI POMARANCE Provincia di Pisa

P.za S. Anna n°1 56045 - Pomarance (PI) - Tel.0588/62311 Fax 0588/65470

**TABELLA 1.9** – fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età

Classi età / Tipo Misura conciliazione	UOMINI							DONNE						
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%
Personale che fruisce di part time a richiesta														
Personale che fruisce di telelavoro														
Personale che fruisce del lavoro agile			2	2		4	17%				3		3	15%
Personale che fruisce di orari flessibili			5	11	3	19	83%	1		4	9	3	17	85%
Altro (specificare eventualmente aggiungendo una riga per ogni tipo di misura attivata)														
<b>Totale</b>			<b>7</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>23</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>		<b>4</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>20</b>	<b>100%</b>
<b>Totale %</b>														



## COMUNE DI POMARANCE Provincia di Pisa

P.za S. Anna n°1 56045 - Pomarance (PI) - Tel.0588/62311 Fax 0588/65470

Tutti i dipendenti usufruiscono di misure di conciliazione.

**TABELLA 1.10** – fruizione dei congedi parentali e permessi l.104/1992 per genere

	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti	90	28%	72	100%	162	42%
Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti	226	72%			226	58%
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti						
Numero permessi orari per congedi parentali fruiti						
<b>Totale</b>	316	100%	72	100%	388	100%
<b>% sul personale</b>						



## COMUNE DI POMARANCE Provincia di Pisa

P.za S. Anna n°1 56045 - Pomarance (PI) - Tel.0588/62311 Fax 0588/65470

**TABELLA 1.11 - fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età**

Classi età Tipo Formazione	UOMINI							DONNE						
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%
Obbligatoria (sicurezza)				4		4								
Aggiornamento professionale			82	123		205						32	8	40
Competenze manageriali/Relazionali														
Tematiche CUG														
Violenza di genere														
Altro (specificare)														
<b>Totale ore</b>			<b>82</b>	<b>127</b>		<b>209</b>						<b>32</b>	<b>8</b>	<b>40</b>
<b>Totale ore %</b>			<b>39%</b>	<b>61%</b>		<b>100%</b>						<b>80%</b>	<b>20%</b>	<b>100%</b>





## **COMUNE DI POMARANCE** Provincia di Pisa

P.za S. Anna n°1 56045 - Pomarance (PI) - Tel.0588/62311 Fax 0588/65470

### **SEZIONE 2. CONCILIAZIONE VITA/LAVORO**

Tutti i dipendenti hanno la possibilità di usufruire delle varie tipologie di misure di conciliazione come riportate nella sezione precedente: flessibilità oraria, part-time, congedi parentali, permessi/congedi.

### **SEZIONE 3. PARITA'/PARI OPPORTUNITA'**

Le misure adottate per la tutela della parità e la promozione delle pari opportunità sono descritte nel Piano Triennale di Azioni Positive adottato dall'Ente il 23/12/2020.

### **SEZIONE 4. BENESSERE DEL PERSONALE**

Il Comitato Unico di Garanzia si propone di redigere un questionario sul benessere organizzativo da distribuire ai dipendenti, in modo da poter effettuare proposte per nuove azioni positive.

## ***SECONDA PARTE – L'AZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA***

L'Ente ha provveduto al rinnovo del Comitato Unico di Garanzia, il quale insediatosi in data 28/12/2021 si propone di approvare il nuovo Regolamento per il funzionamento del Comitato e di attivare le azioni inserite nel Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022 – 2024, in particolare la nomina della Consigliera/e di Fiducia.

