

COMUNE DI POMARANCE

(Provincia di PISA)

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria all'interpretazione autentica art. 12 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) normativo 2023-2025 ed economico 2023.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 11/04/2024 Contratto 06/05/2024	
Periodo temporale di vigenza	Dall'anno 2023	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Stellato Marisa; Componenti: Dott.ssa Burchianti Eleonora. Firmatarie della preintesa: Dott.ssa Stellato Marisa, Dott.ssa Burchianti Eleonora. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA - REGIONI E AUTONOMIE LOCALI. Firmatarie della preintesa: / -Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP; RSU: Mori Maleno, Mugnaini Doriana, Colagiacomio Giuliana e Torraco Antonio. RSU firmatarie della preintesa: - Mori Maleno, Mugnaini Doriana, Colagiacomio Giuliana, Torraco Antonio. RSU firmatarie del contratto definitivo: Mori Maleno, Colagiacomio Giuliana, Torraco Antonio.	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di Pomarance.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Interpretazione autentica dell'art. 12, del CCDI normativo 2023-2025 ad oggetto "Criteri Generali" per la Progressione Economica all'interno delle aree.	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Delibera di Giunta Comunale n° 58 del 19/03/2024.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza (*) La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si (*)
Eventuali osservazioni		
(*) Procedure non obbligatorie per gli enti locali ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009.		

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

In data 29/12/2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) Normativo 2023-2025 ed Economico 2023.

L'art. 12 ad oggetto "**Criteri generali**" del **Capo III – Progressione economica all'interno delle aree** del CCDI 2023/2025 prevede:

- al secondo punto del comma 4, che: "**esperienza professionale maturata nel medesimo profilo o equivalente**, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, presso il Comune di Pomarance e altri enti del comparto funzioni locali al 31/12 dell'anno precedente la selezione – fino a **30 punti**. Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: $(\text{punteggio max per Area contrattuale}) \cdot (n. \text{anni e frazioni di anno di anzianità del candidato}) / (n. \text{anni o frazioni di anno di anzianità più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa Area})$ ";
- al secondo punto del comma 5, che: "**esperienza professionale maturata nel medesimo profilo o equivalente**, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, presso il Comune di Pomarance e altri enti del comparto funzioni locali al 31/12 dell'anno precedente la selezione – fino a **25 punti**. Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: $\text{punteggio} = (\text{punteggio max per Area contrattuale}) \cdot (n. \text{anni e frazioni di anno di anzianità del candidato}) / (n. \text{anni o frazioni di anno di anzianità più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa Area})$ ";

Dato atto che i commi dell'articolo 12 del CCDI 2023/2025, sopra richiamati, non disciplinano al fine del riconoscimento dell'esperienza professionale maturata, il caso che un dipendente abbia maturato l'esperienza professionale nel medesimo o corrispondente profilo presso altre amministrazioni di comparti diversi, ai sensi dell'art. 14, comma 2, lett. d) punto 2) del CCNL sottoscritto il 16/11/2022.

Ritenuto pertanto procedere alla stipula di un accordo di interpretazione autentica al fine di riconoscere come esperienza professionale maturata, anche quella svolta nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, come di seguito definito:

- art. 12, comma 4) secondo punto: "**esperienza professionale maturata nel medesimo profilo o equivalente**, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, presso il Comune di Pomarance e altri enti del comparto funzioni locali **nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi**, al 31/12 dell'anno precedente la selezione – fino a **30 punti**. Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: $\text{punteggio} = (\text{punteggio max per Area contrattuale}) \cdot (n. \text{anni e frazioni di anno di anzianità del candidato}) / (n. \text{anni o frazioni di anno di anzianità più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa Area})$ ";
- art. 12, comma 5) secondo punto: "**esperienza professionale maturata nel medesimo profilo o equivalente**, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, presso il Comune di Pomarance e altri enti del comparto funzioni locali **nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi**, al 31/12 dell'anno precedente la selezione – fino a **25 punti**. Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: $\text{punteggio} = (\text{punteggio max per Area contrattuale}) \cdot (n. \text{anni e frazioni di anno di anzianità del candidato}) / (n. \text{anni o frazioni di anno di anzianità più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa Area})$ ";

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Parte non pertinente, nella fattispecie relativa a regolamentare gli istituti contrattuali.

C) effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinente allo specifico contratto.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Parte non pertinente allo specifico contratto.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Parte non pertinente allo specifico contratto.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Disciplinare, nel riparto della performance individuale, l'assunzione in servizio in corso d'anno.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

==

F.to Il Direttore del Settore Affari Generali
(Dott.ssa Eleonora Burchianti)

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Parte non pertinente allo specifico contratto.

Sezione II – Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico contratto.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Parte non pertinente allo specifico contratto.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico contratto.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico contratto.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico contratto.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente allo specifico contratto.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico contratto.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico contratto.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico contratto.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Parte non pertinente allo specifico contratto.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Parte non pertinente allo specifico contratto.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Non di pertinenza di questo CCDI.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente allo specifico contratto.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Parte non pertinente allo specifico contratto.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente allo specifico contratto.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Parte non pertinente allo specifico contratto.

F.to Il Direttore del Settore Affari Generali
(Dott.ssa Eleonora Burchianti)

F.to Il Direttore del Settore Finanze e Bilancio
(Dott. Rodolfo Noccetti)